

COMUNE DI SAGRADO
Provincia di Gorizia

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: adozione sistema di misurazione e valutazione delle performance anno 2013.

L'anno duemilatredici il giorno venti del mese di maggio alle ore 19.00, nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta con avviso ai singoli assessori, si è riunita la Giunta comunale.

Intervennero i signori:

- dr.ssa Elisabetta Pian - Sindaco
- sig. Alberto Boschin - Assessore
- sig.ra Simonetta Visintin - Assessore

Assente il Vice Sindaco Marco Vittori.

Assiste il Segretario comunale dr.ssa Ivana Bianchi.

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza la dott.ssa Elisabetta Pian, nella sua qualità di Sindaco, ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi viene adottata la seguente deliberazione.

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis D.Lgs. 267/2000.

Addì, 20 maggio 2013

Il Segretario Comunale
f.to dr.ssa Ivana Bianchi

Visto il parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, D.Lgs. 267/2000.

Addì, 20 maggio 2013

Il Titolare di P.O. Area
Economica, Finanziaria, Culturale e Scolastica
f.to Ondina Fava

Oggetto: ADOZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE ANNO 2013.

Proposta di delibera

Relazione

Premesso:

Che in data 16 novembre 2009 è entrato in vigore il decreto-legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 “Attuazione della legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, cosiddetto “Decreto Brunetta”, che ha introdotto nuovi ed ulteriori adempimenti in capo agli Enti locali e che contiene diverse disposizioni innovative, alcune delle quali immediatamente dispositive, mentre altre costituiscono principi fondamentali dell’ordinamento, cui adeguarsi a livello regolamentare interno;

Che, l’attuazione delle disposizioni del Decreto è diretto allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell’intera amministrazione attraverso l’implementazione di adeguati sistemi di valutazione delle performance;

Che la Regione FVG ha approvato la L.R. n. 16/2010 che prevede l’attuazione progressiva da parte degli enti del nuovo sistema della prestazione organizzativa;

Che l’adeguamento da porre in essere comporta notevoli difficoltà legate alla complessità della riforma e alla molteplicità degli ambiti da essa trattati, che riguardano la predisposizione del Piano delle performance/prestazione organizzativa, la valutazione delle performance individuali ed organizzative, la valorizzazione del merito e della produttività dei dipendenti, il ruolo della dirigenza, la contrattazione collettiva nonché l’apparato disciplinare;

Che con determinazione dell’Area Servizi Generali n. 42 dd. 15.04.2013 modificata dalla n. 47 dd. 29.04.2013 è stato affidato al dott. Edoardo Barusso l’incarico di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per il comune di Sagrado;

La definizione del sistema rientra nella competenza degli Organismi di valutazione ai sensi sia dell’art. 30 comma 3, ove è previsto espressamente, sia dell’art. 7 comma 2 del decreto;

Considerato che l’OIV ha inviato al ns. Ente una proposta di Sistema di misurazione e valutazione della prestazione organizzativa e individuale del personale in data 24.04.2013;

Preso atto che la bozza di “Sistema di misurazione e valutazione della prestazione organizzativa e individuale del personale” è stata inviata alle OO.SS. con nota prot. n. 3069 di data 29.04.2013 ai sensi dell’art. 8 del CCRL 01.08.2002;

Considerato che a tal proposito nulla è stato rilevato in merito dalle stesse OO.SS.;

L’adozione del Sistema spetta, invece, all’organo di indirizzo politico amministrativo dell’Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del decreto;

La Giunta Comunale approva un’integrazione al vigente regolamento degli Uffici e dei servizi, provvedendo ad aggiungere il documento dal titolo “Sistema di misurazione e valutazione della prestazione organizzativa e individuale del personale” nel testo allegato alla presente quale appendice allo stesso Regolamento degli uffici e dei servizi;

Il Sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;

Ai sensi della normativa in materia, infatti, le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance.

VISTE:

- Le delibere CIVIT 88,89, 104, 105 e 110 e 112/2010;
- Il D.lgs 150/2009;
- Il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- Lo Statuto Comunale;
- Il D.lgs 27 ottobre 2009 n. 150;
- la L.R. n.16/2010;

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi dell'articolo 3 della Legge n. 241/1990, le motivazioni in fatto ed in diritto meglio specificate in premessa e facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di adottare - ai fini del rispetto delle disposizioni di cui al decreto-legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e della L.R. 16/2010 – il “Sistema di misurazione e valutazione delle Prestazione organizzativa e individuale” allegato alla presente deliberazione sotto la lettera A) che si compone di n. 8 articoli quale integrazione al vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- 3 di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;
4. di trasmettere il presente provvedimento ai responsabili di servizio, per gli adempimenti di competenza;
5. di comunicare la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 125 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267.

Visti i pareri favorevoli ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 “Testo Unico Ordinamento Enti Locali” TUEL e s.m.i. in merito alla regolarità tecnica espressa dal Segretario Comunale e quella contabile espressa dal titolare di P.O. Area Economica Finanziaria Culturale Scolastica;

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la relazione che precede;

Acquisiti i pareri favorevoli ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 “Testo Unico Ordinamento Enti Locali” TUEL e s.m.i. in merito alla regolarità tecnica espressa dal Segretario Comunale e quella contabile espressa dal titolare di P.O. Area Economica Finanziaria Culturale Scolastica;

Con voti favorevoli ed unanimi, espressi nei termini di legge,

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi dell'articolo 3 della Legge n. 241/1990, le motivazioni in fatto ed in diritto meglio specificate in premessa e facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di adottare - ai fini del rispetto delle disposizioni di cui al decreto-legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e della L.R. 16/2010 – il “Sistema di misurazione e valutazione delle Prestazione organizzativa e individuale” allegato alla presente deliberazione sotto la lettera A) che si compone di n. 8 articoli quale integrazione al vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- 3 di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;
4. di trasmettere il presente provvedimento ai responsabili di servizio, per gli adempimenti di competenza;
5. di comunicare la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 125 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267.

Con successiva e separata votazione con voti favorevole ed unanimi espressi nei termini di legge, di dichiarare l'immediata eseguibilità del presente atto ai sensi dell'art. 1 comma 19 L.R. 21/2003.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
f.to dr.ssa Elisabetta Pian

Il Segretario Comunale
f.to dr.ssa Ivana Bianchi

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.
Addì, 23 maggio 2013

Il Responsabile
dr. Francesca Furlan

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata affissa all'albo comunale in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 1, comma 15, della L.R. 21/2003, fino al giorno 07.06.2013.

Addì, 23 maggio 2013

Il Responsabile
f.to dr. Francesca Furlan

La presente deliberazione è stata affissa all'albo comunale dal 23.05.2013 al 07.06.2013 senza reclami.

Addì, 10 giugno 2013

Il Responsabile
f.to

ATTO IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO

ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. n. 21/2003.

Addì, 20 maggio 2013

Il Responsabile
f.to dr. Francesca Furlan

Inviata comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi art. 1, c. 16, L.R. 21/2003 il 23.05.2013.