



Comune di SAGRADO

Provincia di Gorizia

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2014

Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale- Area Autonomie Locali

STIPULATA AI SENSI DELL'ART. 6 CCRL 07.12.2006

Il giorno 30 Novembre 2015 presso la sede del Comune di Sagrado

Visto della Preintesa al contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 10/11/2015;
Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti espresso in data 23 Novembre e attestante la
legittimità del contenuto, il rispetto dei limiti di legge, la compatibilità economica-finanziaria delle
previsioni di spesa, il rispetto delle disposizioni sul trattamento accessorio finalizzati al merito e
produttività, allegato alla delibera GM n. 115 del 23/11/2015;

Preso atto della delibera Giunta Comunale n. 115 del 23/11/2015 di autorizzazione al Presidente
della delegazione trattante alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2014;

A seguito della convocazione disposta con nota Prot. 5956 dd. 23/11/2015,

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

- BIANCHI Ivana - Presidente.-

e

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
 - Alessandro CRIZMAN FP CGIL
 - Massimo BEVILACQUA CISL FP
 - FRANCO ROSSI
 -
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
 - Katia DAVANZO.
 -

si conviene e si stipula quanto segue:

1. DISPOSIZIONI GENERALI

PREMESSA:

Loty Dario

CISL FP

FP CGIL

Favre (Ch)

Dato atto che il presente contratto è soggetto, a stipula avvenuta, alla pubblicazione del testo contrattuale sul sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 33/2013, all'invio all'ARERAN ai sensi dell'art.6, comma 7 del CCRL 07/12/2006, all'invio al CNEL (Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro) ai sensi del comma 5 dell'Art. 40 bis del Dlgs 165/2001 ed alla trasmissione dei dati relativi alla rilevazione prevista dal Titolo V del Dlgs 165/2001 – Conto Annuale (Scheda informativa 2 e Tabella 15) al Ministero dell'Economia e delle Finanze- Sistema Statistico Nazionale (SISTAN)

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali e regionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2014.

Si applica a tutto il personale non dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, pieno o parziale, in servizio presso il Comune di Sagrado.

Il presente contratto ha validità fino al 31 dicembre 2014.

Gli effetti giuridici ed economici del presente CCDI hanno decorrenza dal giorno successivo alla data di sottoscrizione definitiva, salvo diversa indicazione prevista in contratto.

Il presente contratto, alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti almeno tre mesi prima di ogni scadenza annuale.

In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite da successivo contratto collettivo.

FINALITA'

Le parti, convengono che :

- la contrattazione di secondo livello concentra il suo campo di applicazione in particolare verso gli strumenti finalizzati ad incrementare la produttività aziendale.
- lo scopo fondamentale della contrattazione decentrata consiste nel definire gli strumenti contrattuali idonei affinché l'amministrazione destinataria del presente contratto, possa garantire ai cittadini il miglioramento continuo dei servizi prodotti.
- L'incentivazione dei dipendenti è strettamente correlata alla capacità di raggiungere effettivamente gli obiettivi di incremento dell'efficacia e della produttività del lavoro.

2 . TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

1250
Luf

1250
Luf

1250
Luf

1250
Luf

1250
Luf

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 9 dicembre 2014 ha integrato il fondo di produttività sino all'importo massimo del 1,3% ai sensi dell'art. 20 comma 2 del CCRL 2002; Con successiva determinazione n. 342 del 19/12/2014 dell'Area Amministrativa Finanziaria. è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 per un totale di Euro **40.969,26** come previsto dagli artt. 73 e segg. del CCRL 07.12.2006.

Le parti prendono atto che ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D. L. n. 78/2010 e s.m.i. tale fondo deve essere automaticamente ridotto di un importo pari a Euro **4.089,08**. ai fini del rispetto del limite dell'anno 2010 e per la diminuzione del personale in servizio, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni in L. n. 122/2010, e s.m.i..

La parte fissa pari a Euro **30.700,84**. è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 73 del CCRL 2006

La parte variabile pari a Euro **6.179,34** è stata costituita secondo la disciplina degli artt. 73 e 74 del CCRL 2006

Sono previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

Euro 0,00 quali risparmi sul lavoro straordinario relativo all'anno precedente;

- Euro 0.00 quali risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale (oneri riflessi compresi);
- Euro 4.442,28, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, da destinarsi a compensare la produttività individuale e/o collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2014;
- Euro 0,00 per specifici progetti di miglioramento/potenziamento del servizio
- Euro 0,00. per economie derivanti da risorse decentrate non utilizzate nell'anno 2013;

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo costituito per Euro **36.880,18** (al netto della quota pari a Euro **4,089,08**. relativa alle riduzioni ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, D. L. n. 78/2010 e s.m.i.), di cui Euro **30.700,84** di "risorse stabili" ed Euro **6.179,34**. di "risorse variabili", viene ripartito come segue:

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA, per un totale di Euro 25.330,99:

Le parti prendono atto che una quota pari a Euro **25.330,99** del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

- a) **fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie**

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2014 ammonta a Euro **16.192,29**. destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno corrente.

Tale fondo viene finanziato anche dalle risorse derivanti al pagamento del LED al personale in servizio nell'anno 1998, per un importo pari a Euro **4.981,73**, in quanto il trattamento economico corrispondente alla posizione economica di tali dipendenti sostituisce ed assorbe le voci retributive stipendio tabellare e livello economico differenziato.

Ai sensi dell'art. 34, comma 4, del C.C.N.L. del 22/01/2004, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni.

- b) **finanziamento indennità di comparto .**

A tal fine per l'anno 2014 verranno prelevate dal fondo di produttività risorse stabili pari a Euro **7.009,58**.

Le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale

interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

- c) Finanziamento del fondo compenso lavoro straordinario
Il fondo ammonta ad Euro **2.000**.
- d) Indennità di qualifica ai sensi art. 4 comma3 CCNL 16 luglio 1996.
Alle posizioni economiche A e B è attribuita l'indennità annua di Euro 64,56 per un totale di Euro **129,12**.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, per un totale di Euro 11.549,19

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo pari a Euro 11.549,19 vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

1. Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi, per un totale di Euro 7.106,91, da ripartire come segue:

- **indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazioni per lavoro straordinario prestato nelle giornate di riposo settimanale**

Indennità di rischio (art. 62 CCRL 01/08/2002 e art. 36 CCRL 26/11/2004)

Sono individuate di seguito le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di **Euro 1.105,21**, le quali verranno erogate mensilmente per le giornate di effettiva esposizione al rischio secondo le misure contrattuali vigenti.

- o Prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto esercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico,
- o Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta al contatto con catrame, bitumi, fuliggine, oli minerali, paraffina, e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale, ivi comprese le aiuole e il verde pubblico, e di segnaletica in presenza di traffico.
- o Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta a rischi derivanti da lavori di fogne, canali, sentine, pozzi, gallerie.
- o Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta a rischi derivanti dalla adibizione alle officine, centrali termiche, impianti di depurazione.
- o Prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischi derivanti da agenti inquinanti, eventi atmosferici
- o Prestazioni di lavoro che comportano esposizione continuata a rischi derivanti da polveri di componenti metallici e contenenti ossidi metallici presenti all'interno dei toner
- o prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dallo svolgimento prevalente di attività che, per i luoghi di esecuzione (servizio su

strada e accesso alla proprietà privata) ovvero modalità di esecuzione sono potenziali fonti di pericolo per l'integrità fisica del dipendente.

L'indennità di che trattasi, pari ad € 30,00.- lorde mensili (da rapportare alla percentuale di lavoro a tempo parziale),-compete ai dipendenti che svolgano le prestazioni di cui ai paragrafi sopradescritti per sole giornate di effettiva esposizione al rischio. Di seguito sono elencati i profili professionali – a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, il cui contenuto in termini di prestazioni richiedibili può configurare, nei confronti del personale in essi inquadrato, titolo al riconoscimento dell'indennità di che trattasi.

operaio coordinatore (es. squadra elettricisti, squadra giardinieri, squadra muratori/pittori, squadra segnaletica)

c.m.o.c. (es. elettricista, giardiniere, autista, tipografo, ruspista)

operaio specializzato (es. elettricista, giardiniere, idraulico, magazziniere, muratore pittore, segnaletica stradale)

operaio autista / manutentore

operaio comune

agente polizia locale

maresciallo / sottufficiale polizia locale

operaio coordinatore (es. coordinatore cimitero, custode, coordinatore necrofori)
autista patente D e CAP (autista scuolabus)

- indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 01/08/2002).

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di **Euro 229,00.** da erogare al personale adibito in via continuativa a servizi di cassa che comportino maneggio di denaro da corrispondere per le giornate in cui il dipendente è in servizio ed è effettivamente adibito al maneggio di valori di cassa, come segue:

a) Euro 1,00 die se il valore medio mensile dei valori maneggiati dalla struttura è fra i 50 Euro e i 500Euro;

b) Euro 1,20 die se il valore medio mensile dei valori maneggiati dalla struttura è fra i 500 Euro e i 1.000 Euro.

c) Euro 1,54 die se il valore medio mensile dei valori maneggiati è superiore a 1.000

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai suddetti servizi.

L'individuazione dei dipendenti che hanno svolto il servizio in parola, nonché l'erogazione della relativa indennità viene definita con apposito atto del Responsabile di Area in cui il dipendente presta la propria attività lavorativa.

- compensi per particolare articolazione orari di lavoro.

Si conferma quanto stabilito nell'accordo sindacale del 11 dicembre 2008. Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di Euro 2500 da erogarsi ai dipendenti con la qualifica di operaio/autista.

- **Pronta disponibilità servizi demografici**

Sono destinate risorse pari a euro **102,60** da erogarsi ai dipendenti dei servizi demografici che si rendono disponibili nelle giornate del sabato, per n.2 ore consecutive dalle ore 9 alle 11 a.m. a essere reperibili al cellulare di servizio e ad interventi presso la sede municipale per necessità urgenti di servizio, in particolare in caso di morte di cittadini.

Il compenso stabilito è pari a euro 0,95 orario, per Euro 10 massimo mensili e per le sole effettive ore di prestazione..

In caso di giornate festive il compenso è determinato in Euro 1,90 orario, per massimo Euro 10 mensili, e per le sole ore di effettivo servizio.

Le ore di pronta disponibilità andranno rendicontate almeno semestralmente dal personale adibito al servizio.

Per le prestazioni di lavoro straordinario compete il compenso previsto dal CCRL.

- **compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (art. 30 CCRL 26/11/2004)**

Le risorse pari a Euro 800,00 sono destinate a retribuire le seguenti situazioni:

1-compensare con un'indennità stabilita dal contratto (Euro 300 annuali) l'eventuale esercizio di compiti che comportino le seguenti specifiche responsabilità

- personale appartenente alle Categorie B, C e D a cui sono attribuite con atto formale e che esercitino responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e anagrafe ed Ufficio Elettorale .
- Personale addetto ai servizi di protezione civile con specifica responsabilità.

Il conferimento dell'indennità è effettuato dall'incaricato di P.O. sulla base delle funzioni e responsabilità assegnate e per le sole giornate di effettiva prestazione lavorativa.

c) compensi per l'esercizio che comportino specifiche responsabilità (art.21 CCRL 01.08.2002 e smi)

Le risorse pari a **Euro 2.000,00** sono destinate a retribuire l'indennità che spetta al personale cui sono conferite, con provvedimento formale, chiare e definite responsabilità e compiti.

L'indennità di responsabilità deve remunerare l'esercizio delle funzioni effettivamente svolte e spetta pertanto unicamente per il periodo di servizio effettivamente prestato.

Si individuano le seguenti figure:

- personale di Cat. B e C cui sono attribuite con specifico atto formale le mansioni di capo operaio per l'importo massimo di Euro 1.000 annuali;
- personale di Cat. C e D con responsabilità di procedimento e struttura, anche se sovraordinato da un dipendente incaricato di P.O. fermo restando funzioni e poteri dell'incaricato di P.O, per l'importo massimo di Euro 1.000

Per responsabilità di procedimento e struttura si intende la responsabilità di portare a compimento, per la parte di competenza, le attività e i procedimenti assegnati, anche mediante organizzazione della struttura.

Il conferimento dell'indennità è effettuato dall'incaricato di P.O.competente sulla base delle funzioni e responsabilità assegnate e del periodo di effettivo svolgimento delle stesse. L'indennità sarà proporzionata alla durata della prestazione lavorativa in caso di parziale espletamento della specifica responsabilità o ridotta presenza in servizio.

PSO
Luch

CISL FI
Z

FP C61L Q

Quare (ml)



e) **Compensi per il personale delle forme associative Art. 48 CCRL 2006.**

Le risorse pari a **Euro 370,10** sono destinate a retribuire il compenso ai dipendenti assegnati ad uffici associati.

E' previsto un compenso pari a Euro 40,00 mensili rapportati alle sole giornate di effettiva prestazione lavorativa.

2. **Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva, per un totale di Euro 4.442,28., da ripartire come segue:**

- a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione
- b) l'attribuzione dei compensi è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Sulla base di tali principi le risorse pari a Euro **4.442,28** (competenze 2014 economie anni precedenti) sono utilizzate per compensi incentivanti la produttività dell'anno 2014, per finanziare progetti obiettivo approvati con deliberazione giuntale n. 133 dd. 1 dicembre 2014 e determinazioni T.P.O. Area Tecnica man. n. 324/2014, TPO Area Amm/Fin.n. 343/2014 TPO Area Vigilanza n. 351/2014 così come proposti dall'OIV dell'Ente in data 20 Ottobre 2015 Prot. 5284, in base al vigente Sistema di valutazione Permanente.

3. **COMPLETAMENTO ED INTEGRAZIONE DEI CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA:**

Nell'anno 2014 non si effettueranno nuove progressioni orizzontali. Pur prendendo atto dell'orientamento prevalente in materia (delibere varie sezioni Regionali della Corte dei Conti, circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15/04/2011, delibera Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 27 del 24/10/2012) che, includendo tali passaggi nelle "progressioni di carriera comunque denominate" di cui all'art. 9, comma 21, D.L. n. 78/2010, consentirebbe di effettuare progressioni economiche con effetti solo giuridici, si ritiene non precorribile tale soluzione per i seguenti motivi:

- le nuove progressioni "giuridiche" non potrebbero avere effetti economici per i dipendenti interessati fino al termine del blocco disposto dalla citata normativa e successive proroghe;
- non potendo utilizzare nel frattempo tali risorse nemmeno per il finanziamento di altri compensi o incentivi, la disponibilità del fondo per la contrattazione decentrata nei rispettivi anni dovrebbe essere comunque ridotta a discapito di tutti i dipendenti;
- le rimanenti disponibilità di risorse stabili verrebbero in ogni caso vincolate per buona parte le progressioni orizzontali, con il rischio di rendere impossibile in futuro il rispetto della "quota prevalente" da destinare alla performance individuale, come sancito dall'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs. 165/2001, introdotto dal comma 1, art. 54, del D.Lgs. 150/2009, che sarà applicabile a seguito di apposita disciplina (ancora sconosciuta) fornita dal prossimo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro, come precisato dalla circolare n. 7/2010 del Dipartimento Funzione Pubblica, tenendo conto anche del blocco del fondo per le risorse decentrate (art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010) e delle limitazioni alla spesa di personale che ne impediscono l'aumento.

Pertanto, il meccanismo contrattuale delle progressioni orizzontali viene accantonato per il quadriennio 2011-2014, meccanismo che verrà ripreso/valutato nell'anno 2015.

ABROGAZIONE

Dalla data della stipula del presente contratto sono disapplicate tutte le disposizioni contenute nei contratti precedenti con essi incompatibili.

Devono inoltre considerarsi nulle le norme in contrasto con le disposizioni risultanti dai contratti collettivi regionali o statali.

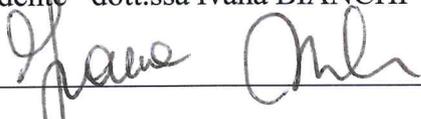
Letto, confermato e sottoscritto.

Sagrado li., 30 Novembre 2015

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA

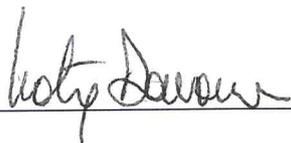
Il Presidente dott.ssa Ivana BIANCHI


_____

LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU

Katia DAVANZO



OO.SS. Territoriali

FP CGIL Alessandro CRIZMAN



CISL FP Massimo BEVILACQUA

FRANCO ROSSI

