



COMUNE DI SAGRADO
Provincia di Gorizia

COMUNE DI SAGRADO

Codice Fiscale 80002010314
Partita Iva 00123290314
via Dante Alighieri 19 - 34078 SAGRADO
Tel. 0481 96 06 74-Fax 0481 99 222

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2014

Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa dd. 10.11.2015 Contratto dd. 30.11.2015	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014	
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Presidente, Segretario Comunale dott.ssa BIANCHI Ivana <u>Parte Sindacale:</u> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CISAL ENTI LOCALI FVG Firmatarie della preintesa: FP CGIL, CISL FP Firmatarie del contratto: FP CGIL, CISL FP	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto è limitato all'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse competenza anno 2014 : indennità di rischio, indennità di maneggio valori, compensi per particolare articolazione orari di lavoro, pronta disponibilità servizi demografici, compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità, compensi per l'esercizio di specifiche responsabilità, compensi per il personale delle forme associative, compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 23.11.2015
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli // E' stato adottato il Piano della performance, prestazione previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 nonché per gli enti del comparto unico del pubblico impiego in Regione FVG ai sensi dell'art. 6 della LR 16/2012 in base al quale i Comuni del FVG "adottano progressivamente" un sistema che individui le fasi, i tempi e le modalità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, nonché le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con gli altri documenti di programmazione, con deliberazione giunta n. 133 dd. 01.12.2014 è stato adottato, ai fini delle disposizioni di cui sopra, il piano delle Risorse e degli Obiettivi – Piano della prestazione e con deliberazione giunta n. 49 dd. 14.04.2014 sono state attribuite ai titolari di P.O. le risorse strumentali, umane e finanziarie per il perseguimento degli obiettivi di gestione del 2014; con deliberazione giunta n. 18 dd. 03.02.2014 sono state deliberate le linee di indirizzo del Sindaco per la formazione del Piano della Prestazione annuale 2014 e triennale 2014-2016.

		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 con deliberazione giunta n. 142 dd. 13.11.2013.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del D.Lg. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009 e dell'art. 6 L.R. 16/2010, in data 02.11.2015.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1.Disposizioni generali. Durata e ambito di applicazione:anno 2014. Finalità: la contrattazione di secondo livello concentra il suo campo di applicazione in particolare verso gli strumenti finalizzati ad incrementare al produttività aziendale; lo scopo fondamentale della contrattazione decentrata consiste nel definire gli strumenti contrattuali idonei affinché l'amministrazione destinataria del contratto possa garantire ai cittadini il miglioramento continuo dei servizi prodotti; l'incentivazione dei dipendenti è strettamente correlata alla capacità di raggiungere effettivamente gli obiettivi di incremento dell'efficacia e della produttività del lavoro.

2.Trattamento economico del personale e compensi per particolari attività o responsabilità. Destinazione storica e vincolata per un totale di € 25.330,99 (progressioni economiche € 16.192,29, indennità di comparto € 7.009,58, compenso lavoro straordinario € 2.000,00 e indennità qualifica art. 4 c. 3 CCNL 16.07.1996 € 129,12). Destinazione definita in sede di contrattazione decentrata integrativa per un totale di € 11.549,19: compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi per un totale di € 7.106,91 (indennità rischio € 1.105,21, indennità maneggio valori € 229,00, compensi per particolare articolazione orari di lavoro € 2.500,00, pronta disponibilità servizi demografici € 102,60, compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità art. 30 CCRL 26.11.2004 € 800,00, compensi per l'esercizio che comportino specifiche responsabilità art. 21 CCRL 01.08.2002 e smi € 2.000,00, compensi per il personale delle forme associative art. 48 CCRL 2006 € 370,10); compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva per un totale di € 4.442,28.

3.Completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria. Nell'anno 2014 non si effettueranno nuove progressioni orizzontali.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei CCDI precedentemente sottoscritti nonché dello schema CCDI fondo produttività 2014, le risorse anno 2014, vengono utilizzate nel seguente modo:

Salario aggiuntivo detto anche indennità di comparto:	€ 7.009,58
Progressioni orizzontali acquisite:	€ 16.192,29
Indennità di qualifica art. 4 c. 3 Ccnl 16.07.1996:	€ 129,12
Compenso per lavoro straordinario:	€ 2.000,00
Indennità per specifiche responsabilità euro 1.000,00 x 2 posizioni:	€ 2.000,00
Indennità rischio (4 persone):	€ 1.105,21
Indennità disagio:	€ 2.500,00
Indennità pronta disponibilità:	€ 102,60
Indennità stato civile anagrafe elettorale, protezione civile (3 persone):	€ 800,00
Indennità forme associative (1 persona):	€ 370,10
Indennità maneggio valori (1 persona):	€ 229,00
Produttività: progetti obiettivi specifici (CCRL 01.08.2002 art.21 comma 2 lettera a):residui	€ 4.442,28
Totale	€ 36.880,18

C) effetti abrogativi impliciti

Dalla data di stipula del presente contratto sono disapplicate tutte le disposizioni contenute nei contratti precedenti con essi incompatibili. Devono inoltre considerarsi nulle le norme in contrasto con le disposizioni risultanti dai contratti collettivi regionali o statali

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di misurazione e valutazione della prestazione organizzativa e individuale del personale approvato con deliberazione giunta n. 50 dd. 20.05.2013.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)

Nel contratto integrativo è prevista la remunerazione di specifici progetti obiettivi individuati dalle P.O. per il personale dipendente; tali progetti saranno a consuntivo oggetto di misurazione e valutazione della prestazione individuale secondo il sistema adottato da questa Amministrazione Comunale con deliberazione giunta n. 50 dd. 20.05.2013 ed in coerenza con il Piano della Prestazione adottato con deliberazione giunta n. 133 dd. 01.12.2014.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Relazione tecnico - finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività **2014**, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Unico della Regione Autonoma F.V.G. è **stato quantificato** con determinazione n. 342 dd. 19.12.2014 dell'Area Amministrativa/Finanziaria vista la deliberazione giunta n. 135 dd. 09.12.2014 e considerate le riduzioni di legge in **totali € 36.880,18**.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate del fondo anno **2014** sono state calcolate ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti del CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 1, e quantificate in € 28.676,97 (5.744,97+12.377,51+4.981,73+3.464,64+2.108,12).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCRL

Ai sensi del CCRL dd. 06.05.2008 art 35 si effettua l'incremento di un importo di € 1.718,03 corrispondente al 0,40% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la dirigenza.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Ai sensi del CCRL dd. 07.12.2006 art. 73 comma 2 lettera g) si effettua l'incremento di € 2.666,43 corrispondente alla RIA del personale cessato dal servizio.

Conseguentemente le risorse storiche consolidate (euro 28.676,97) aumentate degli incrementi con carattere di certezza (euro 1.718,03 e 2.666,43) assommano a totali **€ 33.061,43** importo soggetto alle decurtazioni obbligatorie per legge.

Risorse fisse fondo 2014

Descrizione	Importo
art. 17 comma 8) CCRL dd. 01.08.2002 (ripreso dall'art. 73 c. 1 Ccrl 07.12.2006) il FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO non può essere superiore alle risorse destinate allo stesso nell'anno 1998 (art. 31 comma 2 lett. a) CCNL 6.7.1995	5.744,97
CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 comma 1 lettera a) (ripreso dall'art. 73 c. 1 Ccrl 07.12.2006) importi dei fondi di cui all'art.31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale:	12.377,51

art. 31 c.2 b) fondo remunerazione condizioni disagio pericolo danno	495,80
art. 31 c.2 c) fondo per compensare posizioni di lavoro e responsabilità	0,00
art. 31 c.2 d) fondo per la qualità della prestazione individuale	0,00
art. 31 c.2 e) fondo per produttività collettiva e miglioramento dei servizi	11.881,71
CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 comma 1 lettera b) (ripreso dall'art. 73 c. 1 Ccrl 07.12.2006) eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art.3 del CCNL del 16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti	0,00
CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 comma 1 lettera c) (ripreso dall'art. 73 c. 1 Ccrl 07.12.2006) eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione di CCRL	0,00
CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 comma 1 lettera f) (ripreso dall'art. 73 c. 1 Ccrl 07.12.2006) risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2 comma 3 del D.Lgs. N. 165/01	0,00
CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 comma 1 lettera g) (ripreso dall'art. 73 c. 1 Ccrl 07.12.2006) insieme delle risorse già destinate, per l'anno 2001, al pagamento del livello economico differenziato (LED) al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996	4.981,73
CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 m) (ripreso dall'art. 73 c. 1 Ccrl dd. 07.12.2006) importo dell'1,2% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza, con decorrenza dal 31.12.2001 ed a valere per l'anno successivo	3.464,64
CCRL dd. 26.11.2004 art. 25 comma 1 importo pari allo 0,62%, esclusa la dirigenza, del monte salari 2001 (ripreso dall'art. 73 c. 1 Ccrl dd. 07.12.2006)	2.108,12
CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 h) risorse destinate alla corresponsione della indennità di Euro 774,68 di cui all'art. 37 comma 4 CCNL del 6.7.1995	0,00
CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 i) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	0,00
CCRL dd. 07.12.2006 art. 73 comma 2 lettera g) (vecchio punto n art. 20 CCRL 01.08.2002) importo annuo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 31 dicembre 2001	2.666,43
Ccrl dd. 06.05.2008 art. 35 a decorrere dal 01.01.2006 si incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 73 c. 1 del Ccrl dd. 07.12.2006 con un importo corrispondente al 0,40% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la dirigenza	1.718,03
TOTALE RISORSE certe, stabili 2014	33.061,43

Tale importo di € 33.061,43 è soggetto alle decurtazioni obbligatorie per legge.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCRL dd. 26.11.2004 art. 25 comma 2 e 3 (ripreso dal Ccrl 07.12.2006 art. 73 comma 2 lettera k) incremento dello 0,50%, esclusa la dirigenza, del monte salari 2001 consentito se spesa personale inferiore al 39% entrate correnti (calcolato su consuntivo 2013 che dà percentuale 26,34%)	1.700,10
art. 73 comma 2 lettera h) (ex CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 c.2) integrazione del 1,3% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove sussista la relativa capacità nel bilancio nell'ente per un importo massimo di Euro 3.753,36 in base alle deliberazione giuntale n. 135 dd. 09.12.2014	3.753,36
art. 74 CCRL dd. 07.12.2006 integrazione di percentuali diverse, calcolate sul monte salari dell'anno 2003 esclusa la quota relativa alla dirigenza, in base al rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti: (calcolato su consuntivo 2013 che dà percentuale 26,34%) a)0,3% se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non sup 39% b)0,6% se rapporto di cui sopra compreso tra 25% e 32% c)0,8% se rapporto di cui sopra inferiore al 25%	2.454,37
TOTALE RISORSE variabili 2014	7.907,83

Tale importo di € 7.907,83 è soggetto alle decurtazioni obbligatorie per legge.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Si precisa che il fondo risorse decentrate per l'anno 2010 ammontava a € 39.715,90
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Totale riduzione per limite fondo anno 2010 (art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010)	1.253,36

Descrizione	Importo
Art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010 convertito in L.122/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio parte fissa)	2.360,59
Art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010 convertito in L.122/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio parte variabile)	475,13
Totale riduzione in base al confronto personale anno 2010 e anno 2014	2.835,72

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Prima delle riduzioni ai sensi art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010 convertito in L.122/2010

Descrizione	Importo
Risorse stabili	33.061,43
Risorse variabili	7.907,83
Totale	40.969,26
Totale riduzione per limite fondo anno 2010 (art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010)	1.253,36
FONDO RIPORTATO AL TETTO 2010	39.715,90

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I modulo I, eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	33.061,43
Art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010 convertito in L.122/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio parte fissa)	-2.360,59
Restano risorse stabili	30.700,84

b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I modulo I, eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.

Descrizione	Importo
Risorse variabili	7.907,83
Art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010 convertito in L.122/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-1.253,36
Art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010 convertito in L.122/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio parte variabile)	-475,13
Restano risorse variabili	6.179,34

c. Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti:
Riepilogando, dopo le riduzioni ai sensi art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010 convertito in L.122/2010, rimangono le seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	30.700,84
Risorse variabili	6.179,34
Totale Fondo anno 2014	36.880,18

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse di seguito indicate hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali, del salario aggiuntivo previsto da contratto, risorse già contrattate in precedenza...):

Descrizione	Importo
Salario aggiuntivo/ind.comparto CCRL 07.12.2006 art. 70 comma 3	7.009,58
Progressioni orizzontali CCRL 01.08.2002 art. 21 comma 2 lettera b)	16.192,29
Indennità specifica art.4 c.3 CCNL 16.07.1996 (64,56€) ripreso da CCRL 26.11.2004 art. 25 comma 6	129,12
Lavoro straordinario CCRL 01.08.2002 art. 17	2.000,00
Totale	25.330,99

Queste somme sono effetto di disposizioni del CCRL nonché di progressioni economiche orizzontali pregresse e sono finanziate dalle risorse stabili.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi euro **11.549,19** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio CCRL 01.08.2002 art. 21 comma 2 lettera c)	1.105,21
Indennità specifiche responsabilità CCRL 01.08.2002 art. 21 comma 2 lett. e)	2.000,00
Indennità di disagio CCRL 01.08.2002 art. 21 comma 2 lettera d)	2.500,00
Indennità per pronta disponibilità CCRL 01.08.2002 art. 21 comma 2 lettera c)	102,60
Indennità forme associative CCRL 07.12.2006 art. 48 (calcolato in base a €40,00 mensili sull'effettiva presenza)	370,10
Indennità maneggio valori CCRL 01.08.2002 art. 61 (calcolato sull'effettivo esercizio)	229,00
Altri compensi per specifiche responsabilità (figure definite) CCRL 23.11.2004 art. 30 (servizio demografico e protezione civile)	800,00
Totale	7.106,91

Descrizione	Importo
Produttività – progetti obiettivi specifici (CCRL 01.08.2002 art. 21 comma 2 lett.a)	4.442,28
Totale	4.442,28

E quindi:

Indennità varie	7.106,91
Produttività – progetti obiettivi specifici	4.442,28
Totale	11.549,19

Queste somme sono finanziate con parte delle risorse stabili rimanenti e parte delle risorse variabili.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	25.330,99
Somme regolate dal contratto	11.549,19
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	36.880,18

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a)attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a euro **30.700,84** e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (salario aggiuntivo, progressioni orizzontali, indennità specifica e fondo lavoro straordinario) ammontano a euro **25.330,99**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in applicazione di norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 ed a seguito della valutazione positiva dei dipendenti in base al sistema di misurazione e valutazione della prestazione organizzativa e individuale del personale approvato con deliberazione giunta n. 50 dd. 20.05.2013.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 dd. 31.05.2010.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014
Salario aggiuntivo CCRL 07.12.2006 art. 70 comma 3	7.262,57	7.009,58
Progressioni orizzontali CCRL 01.08.2002 art. 21 comma 2 lettera b)	18.388,93	16.192,29
Indennità specifica art.4 c.3 CCNL 16.07.1996 (64,56€) ripreso da CCRL 26.11.2004 art. 25 comma 6	129,12	129,12
Indennità di rischio CCRL 01.08.2002 art. 21 comma 2 lettera c)	1.169,99	1.105,21
Lavoro straordinario CCRL 01.08.2002 art. 17	2.000,00	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità CCRL 01.08.2002 art. 21 comma 2 lett. e)	2.000,00	2.000,00
Indennità di disagio CCRL 01.08.2002 art. 21 comma 2 lettera d)	2.700,00	2.500,00
Indennità per pronta disponibilità CCRL 01.08.2002 art. 21 comma 2 lettera c)	107,35	102,60
Indennità forme associative CCRL 07.12.2006 art. 48 (calcolato in base a € 40,00 mensili sull'effettiva presenza)	334,22	370,10
Altri compensi per specifiche responsabilità (figure definite) CCRL 23.11.2004 art. 30 (servizi demografici e protezione civile)	750,00	800,00
Indennità maneggio valori CCRL 01.08.2002 art. 61	0,00	229,00
Produttività – progetti obiettivi specifici (CCRL 01.08.2002 art. 21 comma 2 lett.a)	2.038,00	4.442,28
di cui Residui anni precedenti	0,00	0,00
Totale	36.880,18	36.880,18

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 21104 "Fondo per il miglioramento della produttività" (vecchio cap. 2446) € 36.880,18 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, con la riduzione di € 1.253,36.

Il Fondo 2014 inoltre, è stato ridotto ai sensi del succitato art. 9, comma 2-bis in proporzione alla riduzione del personale in servizio secondo le indicazioni fornite dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 dd. 15.04.2011. A tal proposito si precisa che per l'anno 2010 il valore medio del personale in servizio ammontava a 14 unità e quello per l'anno 2014 a 13 unità e che pertanto necessitava ridurre il Fondo 2014 del 7,14% (valore medio 2010 = 14 valore medio 2013= 13 differenza 1 $1 \times 100 : 14 = 7,14\%$) per un importo pari ad € 2.835,72 (€ 2.360,59 su risorse stabili ed € 475,13 su risorse variabili).

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo 2014 come stabilito con determinazione n. 342 dd. 19.12.2014 è stato impegnato al capitolo 21104 "Fondo per il miglioramento della produttività" del Bilancio di Previsione 2014 e precisamente:

impegno 63/2014	€ 7.500,00
impegno 64/2014	€ 19.500,00
impegno 65/2014	€ 129,12
impegno 66/2014	€ 2.000,00
impegno 67/2014	€ 5.535,00
impegno 485/2014	€ 2.216,06
totale	€ 36.880,18

Sagrado, 30.11.2015

Il Titolare di P.O. Area Amministrativo/Finanziaria
dott. Paolo Bisanzì



Sagrado relaz_illustrat_tecn_finanz_al CCDI fondo 2014.doc