



COMUNE DI SAGRADO

PROVINCIA DI GORIZIA

INTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE relativo alla destinazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ANNO 2012

**Integrazione contratti collettivi decentrati integrativi in vigore con articolo
"Indennità per specifiche responsabilità"**

Rep. 650

In data 30 TRENTA del mese di LUGLIO dell'anno DUEMILA-
DODICI
(30-07-2012), nella sede municipale sita in via Dante Alighieri n. 19, tra:

- 1) Il Presidente della delegazione di parte pubblica dott ssa Ivana BIANCHI – Segretario comunale;
- 2) i Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali:-
 - FP CGIL sig. Alessandro CRIZMAN
 - CISL FP sig. Massimo BEVILACQUA

Visti gli allegati: deliberazione giuntale n. 74 dd. 26-07-2012 con la quale si autorizza il Segretario Comunale alla stipula dell'intesa del CCDIA per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2012 e parere del revisore dei conti dd. 24-07-2012 è stato sottoscritto il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale (CCDIA), riguardante il personale dipendente dell'Amministrazione Comunale:

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

ART. 1 INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

1. Il fondo per far fronte al pagamento delle indennità di specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 21, comma 2, lett. e) CCRL 01.08.2002, formalmente conferite dal Responsabile P.O. deve essere rapportato alle responsabilità conferite nel rispetto dei limiti di importo stabilito dai contratti vigenti.

2. Il sistema di conferimento delle indennità di responsabilità, deve essere coerente con il sistema organizzativo impostato nell'ente ed in particolare deve tener conto:

- dell'organizzazione dei servizi comunali, delle specifiche responsabilità individuate nel CCRL, dallo specifico regolamento degli uffici e dei servizi così come dello Statuto

[Signature]

FP CGIL
[Signature]

CISL-FP
[Signature]

comunale;

- deve tendere ad un miglioramento del sistema delle relazioni interne e consentire uno sviluppo dell'assunzione di responsabilità individuali;
- deve essere chiaro e individuabile e formalmente conferito

3. Si conviene che ai fini dell'erogazione della indennità si individuano le seguenti fattispecie la cui elencazione ha mero titolo esemplificativo e non esaustivo:

<i>Specifica responsabilità/Fattispecie</i>	<i>Importo</i>
<i>Coordinamento di gruppi di lavoro</i>	<i>massimo di euro 1.000,00 in relazione al grado delle responsabilità accertate e compatibilmente con le risorse disponibili</i>
<i>Responsabilità per la sicurezza sui luoghi di lavoro</i>	<i>massimo di euro 1.000,00 in relazione al grado delle responsabilità accertate e compatibilmente alle risorse disponibili</i>

4. Modalità di attribuzione e verifica delle indennità :

- il conferimento della specifica responsabilità viene effettuato formalmente dal responsabile della posizione organizzativa interessata;
- annualmente il responsabile della posizione organizzativa verifica il permanere delle condizioni per l'erogazione dell'indennità;
- l'indennità non si decurta se non c'è obbligo di sostituzione nella funzione.

L'articolo su riportato integra i contratti decentrati di lavoro vigenti.

ART. 2 FONDO PRODUTTIVITA' 2012. DESTINAZIONE

Le parti prendono atto che con determinazione n. 62/2012 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2012 che prevede risorse disponibili pari a Euro 3.827,00.

Le parti concordano che le restanti somme (a seguito verifica del formale conferimento delle specifiche responsabilità) siano destinate a progetti obiettivo individuati dall'Amministrazione che coinvolgeranno un ristretto numero di dipendenti.

ART. 3 APPLICAZIONE ARTICOLO 20 COMMA 5 CCRL 2002

Le OO.SS. chiedono l'applicazione dell'art. 20 comma 5 CCRL 01.08.2002 con conseguente integrazione del fondo e totale destinazione delle risorse a finanziamento delle indennità di specifiche responsabilità in sostituzione di quello eventualmente liquidato sul fondo risorse 2012 allo stesso titolo e quindi liberando risorse dal fondo risorse 2012 che saranno destinate a finanziare progetti obiettivo.

Le parti concordano di attivare la relativa procedura con successivo accordo entro ottobre 2012.

ART. 4 NORMA FINALE

Salvo quanto previsto dal presente contratto, si intendono confermate tutte le disposizioni contenute nei Contratti Integrativi Decentrati dell'Ente precedentemente sottoscritti.

Letto, approvato e sottoscritto.

[Signature]

FP Cell

CISL-FP

Presidente dott.ssa Ivana Bianchi

Rappresentante FP CGIL Alessandro Crizman

Rappresentante CISL FP Massimo Bevilacqua

Ivana Bianchi

Alessandro Crizman

Massimo Bevilacqua



ANNO 2012 RISORSE DECENTRATE

artt. 24_25 CCRL dd. 26.11.2004 e artt. 73,74,75 CCRL dd. 07.12.2006 e art.35 Ccrl 06.05.2008

risorse certe e stabili, consolidate al 31.12.2005

art. 17 comma 8) CCRL dd. 01.08.2002 (ripreso dall'art. 73 c. 1 Ccrl 07.12.2006) il FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO non può essere superiore alle risorse destinate allo stesso nell'anno 1998 (art. 31 comma 2 lett. a) CCNL 6.7.1995	5.744,97
CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 comma 1 lettera a) (ripreso dall'art. 73 c. 1 Ccrl 07.12.2006) importi dei fondi di cui all'art.31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale:	12.377,51
art. 31 c.2 b) fondo remunerazione condizioni disagio pericolo danno	495,80
art. 31 c.2 c) fondo per compensare posizioni di lavoro e responsabilità	0,00
art. 31 c.2 d) fondo per la qualità della prestazione individuale	0,00
art. 31 c.2 e) fondo per produttività collettiva e miglioramento dei servizi	11.881,71
CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 comma 1 lettera b) (ripreso dall'art. 73 c. 1 Ccrl 07.12.2006) eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art.3 del CCNL del 16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti	0,00
CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 comma 1 lettera c) (ripreso dall'art. 73 c. 1 Ccrl 07.12.2006) eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione di CCRL	0,00
CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 comma 1 lettera f) (ripreso dall'art. 73 c. 1 Ccrl 07.12.2006) risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2 comma 3 del D.Lgs. N. 165/01	0,00
CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 comma 1 lettera g) (ripreso dall'art. 73 c. 1 Ccrl 07.12.2006) insieme delle risorse già destinate, per l'anno 2001, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996	4.981,73
CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 m) (ripreso dall'art. 73 c. 1 Ccrl dd. 07.12.2006) importo dell'1,2% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza, con decorrenza dal 31.12.2001 ed a valere per l'anno successivo	3.464,64
CCRL dd. 26.11.2004 art. 25 comma 1 importo pari allo 0,62%, esclusa la dirigenza, del monte salari 2001 (ripreso dall'art. 73 c. 1 Ccrl dd. 07.12.2006)	2.108,12
CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 h) risorse destinate alla corresponsione della indennità di Euro 774,68 di cui all'art. 37 comma 4 CCNL del 6.7.1995	0,00
CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 i) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	0,00
CCRL dd. 07.12.2006 art. 73 comma 2 lettera g) (vecchio punto n art. 20 CCRL 01.08.2002) importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 31 dicembre 2001	2.666,43
Ccrl dd. 06.05.2008 art. 35 a decorrere dal 01.01.2006 si incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 73 c. 1 del Ccrl dd. 07.12.2006 con un importo corrispondente al 0,40% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la dirigenza.	1.718,03
TOTALE RISORSE certe, stabili	33.061,43

ria Devetak
1.236,04,
Carnieletto 338,26,
Clemente 462,67,
Bressan 629,46

incremento con risorse variabili

CCRL dd. 26.11.2004 art. 25 comma 2 e 3 (ripreso dal Ccrl 07.12.2006 art. 73 comma 2 lettera k) incremento dello 0,50%, esclusa la dirigenza, del monte salari 2001 consentito se spesa personale inferiore al 39% entrate correnti (calcolato su consuntivo 2011 che dà percentuale 30,60%)	1.700,10	
art. 73 comma 2 lettera h) (ex CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 c.2) integrazione del 1,3% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ova sussista la relativa capacità nel bilancio nell'ente per un importo massimo di Euro 3.753,36	3.753,36	
art. 74 CCRL dd. 07.12.2006 integrazione di percentuali diverse, calcolate sul monte salari dell'anno 2003 esclusa la quota relativa alla dirigenza, in base al rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti: (calcolato su consuntivo 2011 che dà percentuale 30,60%) a)0,3% se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non sup 39% b)0,6% se rapporto di cui sopra compreso tra 25% e 32% c)0,8% se rapporto di cui sopra inferiore al 25%	2.454,37	
TOTALE RISORSE variabili	7.907,83	
riduzione 2011 a consuntivo per personale cessato nel 2011	-1.417,86	
TOTALE RISORSE variabili 2012	6.489,97	
TOTALE RISORSE CERTE + VARIABILI 2012	39.551,40	nel 2010 il fondo è 39.715,90
riduzione 2012 a consuntivo per personale cessato nel 2012	-2.823,97	
TOTALE RISORSE CERTE + VARIABILI 2012 FINALE	36.727,43	

Dott. PIETRO DESSENIBUS

ragioniere commercialista
revisore contabile

COMUNE DI SAGRADO	
ARRIVATO	
25 LUG. 2012	
N. _____	PROT _____
4763	
RISPOSTO _____	
CAT _____	CLASS <u>5</u> FASC. _____

Al Sindaco

del Comune di Sagrado

anticipato via fax 0481/99222

Oggetto: contratto collettivo decentrato: verifica del Revisore dei Conti ai sensi degli articoli 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 6, comma 5 C.C.R.L. (Contratto Collettivo Regionale di Lavoro) 07.12.2006 e successive integrazioni.

Con la presente le comunico di aver preso in esame i documenti relativi all'accordo sindacale, preintesa del 23 luglio 2012, per la determinazione e riparto del "Fondo per lo sviluppo per le risorse umane e per la produttività anno 2012".

Dalla disamina ho potuto accertare la compatibilità di massima dei relativi costi con le previsioni del bilancio per l'anno 2012, poiché detti oneri ammontanti ad € 36.727,43 sono coperti da:

- stanziamento di competenza anno 2012, capitolo 2446 della spesa (fondo per il miglioramento della produttività), disponibilità iniziale € 40.000,00.

La saluto cordialmente.

Il Revisore dei Conti
(Dott. Pietro Dessenibus)



Sagrado, 24 luglio 2012.