

COMUNE DI SAGRADO (prov. GO)

DETERMINAZIONE N. 62 dd. 16.07.2012

del responsabile Area Funzionale n. 2 BILANCIO E PROGRAMMAZIONE

Oggetto: Costituzione del fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ai sensi degli artt. 73 e 74 del nuovo C.C.R.L. dd. 07.12.2006 per l'anno finanziario 2012.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che risulta necessario costituire formalmente il fondo risorse decentrate per l'anno 2012, ai sensi della normativa vigente;

Richiamati:

- il C.C.R.L. dd. 01.08.2002 e specificatamente gli artt. 20 e 21 riguardanti la costituzione e l'utilizzo delle risorse per la produttività;
- il C.C.R.L. dd. 26.11.2004 e specificatamente gli artt. 24 e 25 che prevedono la disciplina e gli incrementi delle risorse decentrate, e specificatamente che presso ciascun ente vengono annualmente determinate con effetto dal 31 dicembre 2003 ed a valere per l'anno 2004 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, integrate poi dalle risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità;
- il C.C.R.L. dd. 07.12.2006 e specificatamente gli artt. 73 e 74 che disciplinano la costituzione e gli incrementi del fondo risorse decentrate a partire dall'anno 2006;
- il C.C.R.L. dd. 06.05.2008 e specificatamente l'art. 31 che dispone l'aumento del salario aggiuntivo nonché l'imputazione di tale aumento al fondo per la contrattazione integrativa del personale degli Enti Locali e l'art. 35 che disciplina l'incremento del fondo risorse decentrate a partire dall'anno 2006 di un importo corrispondente al 0,40% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la dirigenza;

Considerato inoltre che risulta necessario provvedere all'incremento (risorse variabili), di un importo da verificare annualmente, poiché deriva dal rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti con riferimento ai dati di bilancio consuntivo relativo all'anno precedente a quello di riferimento del fondo delle risorse decentrate;

Visti gli atti esistenti presso quest'ufficio relativamente al fondo produttività previsto per l'anno 1998, al monte salari dell'anno 1999, quello dell'anno 2001, quello dell'anno 2003 e quello dell'anno 2005;

Considerato pure che risulta necessario adeguarsi alla deliberazione giunta n. 55 dd. 25.06.2012 ed integrare formalmente il fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art. 73 comma 2 lettera h) CCRL 07.12.2006 ex CCRL 01.08.02002 art. 20 comma 2, per l'anno 2012 di euro 3.753,36, disponibili in bilancio, e corrispondenti al 1,30% su base annua, del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

Recepito inoltre il decreto legge n. 78 dd. 31.05.2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" e specificatamente l'art. 9 "Contenimento della spesa in materia di impiego pubblico" che al comma 2bis prevede che *a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;*

Considerato che per l'anno 2010 il fondo risorse decentrate corrispondeva, come da determinazione n. 68/2010 a **euro 39.715,90**;

Richiamata, a questo proposito, la determinazione del servizio finanziario n. 72 dd. 28.11.2011 di costituzione del fondo risorse per l'anno 2011 per complessivi euro 39.715,90 in cui si rinviava a successiva determinazione a consuntivo 2011 la riduzione del fondo 2012 in misura proporzionale alla riduzione del personale cessato nel 2011;

Richiamata inoltre la circolare n. 12 dd. 15.04.2011 del Ministero Economia e Finanze che al n. 3) specifica che "Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010 intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo."

Preso atto che il personale in servizio	al 01.01.2010 corrisponde a n.	14 dipendenti
	al 31.12.2010 corrisponde a n.	14 dipendenti
	<u>valore medio 2010</u>	<u>14</u>

Preso atto che il personale in servizio	al 01.01.2011 corrisponde a n.	14 dipendenti
	al 31.12.2011 corrisponde a n.	13 dipendenti
	<u>valore medio 2011</u>	<u>13,50</u>
	differenza con valore 2010	0,50
	incidenza %: $0,50 \times 100 : 14$	3,57%

3,57% su fondo 2011 euro 39.715,90 = euro 1.417,86 corrispondente alla riduzione per l'anno 2011 da effettuarsi sul fondo 2012

Ritenuto inoltre di calcolare la riduzione del fondo anche per l'anno 2012, salvo eventuali ulteriori riduzioni da effettuarsi sul fondo in base a presumibili variazioni nel n. del personale in servizio fino al 31.12.2012:

Preso atto che il personale in servizio	al 01.01.2010 corrisponde a n.	14 dipendenti
	al 31.12.2010 corrisponde a n.	14 dipendenti
	<u>valore medio 2010</u>	<u>14</u>

Preso atto che il personale in servizio	al 01.01.2012 corrisponde a n.	13 dipendenti
	al 31.12.2012 presunti n.	13 dipendenti
	<u>valore medio 2012</u>	<u>13</u>
	differenza con valore 2010	1
	incidenza %: $1 \times 100 : 14$	7,14%

7,14% su fondo 2012 (al netto della sopra descritta riduzione 2011) euro 39.551,40 = euro 2.823,97 corrispondente alla riduzione per l'anno 2012 da effettuarsi sul fondo 2012, e quindi il fondo risorse 2012 finale corrisponde a euro 36.727,43

Visti:

- il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento di Contabilità;
- l'atto del Sindaco n. 3 del 22.05.2012 con cui sono state prorogate le funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL." confermando i Responsabili dei Servizi fino al 06.08.2012 nelle more dell'istituzione delle posizioni organizzative;

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 10 del 20.04.2012 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2012;
- la deliberazione giunta n. 43 dd. 24.04.2012 con la quale sono state assegnate le risorse finanziarie ai Responsabili dei Servizi per l'anno 2012;

DETERMINA

- 1) di dare atto che viene rispettata la disposizione del decreto legge n. 78 dd. 31.05.2010 art. 9 comma 1 in quanto il trattamento economico complessivo del 2012 dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, non supera il trattamento in godimento nell'anno 2010;
- 2) di procedere alla riduzione del fondo 2012 in base al personale cessato nel 2011 a consuntivo: come scritto in premessa la riduzione equivale alla percentuale 3,57% del fondo 2011 euro 39.715,90 e corrisponde a **euro 1.417,86**;
- 3) di dare atto che viene rispettata la disposizione del decreto legge n. 78 dd. 31.05.2010 art. 9 comma 2bis e che il fondo costituito per l'anno 2012 (al netto della riduzione per personale cessato nel 2011 di euro 1.417,86) **totali euro 39.551,40** non supera il fondo 2010 di **totali euro 39.715,90**;
- 4) di procedere inoltre alla riduzione del fondo 2012 in base al personale cessato nel 2012 (salvo eventuali ulteriori riduzioni da effettuarsi sul fondo in base a presumibili variazioni nel n. del personale in servizio fino al 31.12.2012): come scritto in premessa la riduzione equivale alla percentuale 7,14% del fondo 2012 **euro 39.551,40** e corrisponde a **euro 2.823,97** e quindi il fondo risorse finale 2012 corrisponde a **euro 36.727,43**;
- 5) di costituire formalmente il fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Risorse Decentrate) per l'anno 2012 come specificato nell'allegata tabella, incrementandolo per legge con risorse variabili ai sensi dell'art. 74 CCRL 07.12.2006 di un importo di euro 2.454,37 pari allo 0,6% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota della dirigenza, poiché il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti risulta compreso tra il 25% e il 32% (ns. percentuale 30,60%); tale verifica di sussistenza del rapporto è effettuata con riferimento ai dati di bilancio consuntivo relativo all'anno precedente a quello di riferimento del fondo delle risorse decentrate, quindi in questo caso per l'incremento del fondo risorse 2012, viene verificato il rapporto sul bilancio-consuntivo 2011, nonché incrementandolo per legge ai sensi dell'art. 73 comma 2 lettera k CCRL 07.12.2006 e art. 25 comma 2 e 3 CCRL 26.11.2004 dello 0,50% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, se la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (ns. percentuale 30,60%) e quindi di un importo di euro 1.700,10;
- 6) di incrementare, ai sensi dell'art. 73 comma 2 lettera h) CCRL dd. 07.12.2006 e della deliberazione giunta n. 55 dd. 25.06.2012, il fondo risorse decentrate per l'anno 2012 di un importo di **Euro 3.753,36**, pari al 1,3% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota della dirigenza;
- 7) di dare atto che la spesa complessiva pari a **Euro 36.727,43** per il fondo risorse decentrate 2012 farà carico all'intervento 1010201 cap. 2446 del **Bilancio di gestione 2012** su diversi impegni di spesa;
- 8) di dare atto che risultano, in applicazione dei CCDI vigenti, già consolidate le seguenti voci di spesa sul fondo: progressioni economiche acquisite, salario aggiuntivo, straordinario, indennità di qualifica art. 4 c. 3 e indennità varie (rischio, disagio, ufficiale di stato civile, protezione civile, incentivo forme associative e pronta disponibilità ufficio di stato civile) e che l'utilizzo della parte residua del fondo destinata alla realizzazione di progetti mirati concordati fra RSU, OO.SS e Amministrazione verrà determinato in contrattazione decentrata con gli stessi.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Andina Fava



responsabile dell'istruttoria

Chiara Paulin

Chiara Paulin

Per il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

Importo della spesa	Euro 7.300,00
Impegno contabile n.	34/2012
Capitolo di Bilancio 2012	2446 "Fondo per il miglioramento produttività"
Intervento	1010201

Importo della spesa	Euro 18.600,00
Impegno contabile n.	35/2012
Capitolo di Bilancio 2012	2446 "Fondo per il miglioramento produttività"

Intervento	1010201
Importo della spesa	Euro 5.000,00
Impegno contabile n.	36/2012
Capitolo di Bilancio 2012	2446 "Fondo per il miglioramento produttività"
Intervento	1010201
Importo della spesa	Euro 2.000,00
Impegno contabile n.	269/2012
Capitolo di Bilancio 2012	2446 "Fondo per il miglioramento produttività"
Intervento	1010201
Importo della spesa	Euro 3.827,43
Impegno contabile n.	270/2012
Capitolo di Bilancio 2012	2446 "Fondo per il miglioramento produttività"
Intervento	1010201

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Ornella Fava



Parere favorevole:
Il Segretario Comunale
dott.ssa Ivana Bianchi



Visto:

Il Sindaco
dott.ssa Elisabetta Pian
Elisabetta Pian

determina costituzione fondo produttività 2012

ANNO 2012 RISORSE DECENTRATE

artt. 24_25 CCRL dd. 26.11.2004 e artt. 73,74,75 CCRL dd. 07.12.2006 e art.35 Ccrl 06.05.2008

risorse certe e stabili, consolidate al 31.12.2005

art. 17 comma 8) CCRL dd. 01.08.2002 (ripreso dall'art. 73 c. 1 Ccrl 07.12.2006) il FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO non può essere superiore alle risorse destinate allo stesso nell'anno 1998 (art. 31 comma 2 lett. a) CCNL 6.7.1995	5.744,97
CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 comma 1 lettera a) (ripreso dall'art. 73 c. 1 Ccrl 07.12.2006) importi dei fondi di cui all'art.31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale:	12.377,51
art. 31 c.2 b) fondo remunerazione condizioni disagio pericolo danno	495,80
art. 31 c.2 c) fondo per compensare posizioni di lavoro e responsabilità	0,00
art. 31 c.2 d) fondo per la qualità della prestazione individuale	0,00
art. 31 c.2 e) fondo per produttività collettiva e miglioramento dei servizi	11.881,71
CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 comma 1 lettera b) (ripreso dall'art. 73 c. 1 Ccrl 07.12.2006) eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art.3 del CCNL del 16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti	0,00
CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 comma 1 lettera c) (ripreso dall'art. 73 c. 1 Ccrl 07.12.2006) eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione di CCRL	0,00
CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 comma 1 lettera f) (ripreso dall'art. 73 c. 1 Ccrl 07.12.2006) risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2 comma 3 del D.Lgs. N. 165/01	0,00
CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 comma 1 lettera g) (ripreso dall'art. 73 c. 1 Ccrl 07.12.2006) insieme delle risorse già destinate, per l'anno 2001, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996	4.981,73
CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 m) (ripreso dall'art. 73 c. 1 Ccrl dd. 07.12.2006) importo dell'1,2% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza, con decorrenza dal 31.12.2001 ed a valere per l'anno successivo	3.464,64
CCRL dd. 26.11.2004 art. 25 comma 1 importo pari allo 0,62%, esclusa la dirigenza, del monte salari 2001 (ripreso dall'art. 73 c. 1 Ccrl dd. 07.12.2006)	2.108,12
CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 h) risorse destinate alla corresponsione della indennità di Euro 774,68 di cui all'art. 37 comma 4 CCNL del 6.7.1995	0,00
CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 i) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	0,00
CCRL dd. 07.12.2006 art. 73 comma 2 lettera g) (vecchio punto n art. 20 CCRL 01.08.2002) importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 31 dicembre 2001	2.666,43
Ccrl dd. 06.05.2008 art. 35 a decorrere dal 01.01.2006 si incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 73 c. 1 del Ccrl dd. 07.12.2006 con un importo corrispondente al 0,40% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la dirigenza.	1.718,03
TOTALE RISORSE certe, stabili	33.061,43

ria Devetak
1.236,04,
Carnieletto 338,26,
Clemente 462,67,
Bressan 629,46

Incremento con risorse variabili

CCRL dd. 26.11.2004 art. 25 comma 2 e 3 (ripreso dal Ccrl 07.12.2006 art. 73 comma 2 lettera k) incremento dello 0,50%, esclusa la dirigenza, del monte salari 2001 consentito se spesa personale inferiore al 39% entrate correnti (calcolato su consuntivo 2011 che dà percentuale 30,60%)	1.700,10	
art. 73 comma 2 lettera h) (ex CCRL dd. 01.08.2002 art. 20 c.2) integrazione del 1,3% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ova sussista la relativa capacità nel bilancio nell'ente per un importo massimo di Euro 3.753,36	3.753,36	
art. 74 CCRL dd. 07.12.2006 integrazione di percentuali diverse, calcolate sul monte salari dell'anno 2003 esclusa la quota relativa alla dirigenza, in base al rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti: (calcolato su consuntivo 2011 che dà percentuale 30,60%) a)0,3% se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non sup 39% b)0,6% se rapporto di cui sopra compreso tra 25% e 32% c)0,8% se rapporto di cui sopra inferiore al 25%	2.454,37	
TOTALE RISORSE variabili	7.907,83	
riduzione 2011 a consuntivo per personale cessato nel 2011	-1.417,86	
TOTALE RISORSE variabili 2012	6.489,97	
TOTALE RISORSE CERTE + VARIABILI 2012	39.551,40	nel 2010 il fondo è 39.715,90
riduzione 2012 a consuntivo per personale cessato nel 2012	-2.823,97	
TOTALE RISORSE CERTE + VARIABILI 2012 FINALE	36.727,43	

ANNO 2012

FONDO RISORSE DECENTRATE

RISORSE CERTE, STABILI, CONTINUATIVE	33.061,43
RISORSE VARIABILI (senza incentivo ici)	3.666,00
totale Risorse decentrate con riduzione art.9 c. 2bis D.L.78/2010	36.727,43

DESTINAZIONE RISORSE CERTE STABILI CONTINUATIVE

indennità comparto (una parte dell'indennità comparto è pagata sul fondo risorse-l'altra parte è pagata su fondi bilancio)	7.300,00	prev
progress.econ. Liquidate da gennaio a dicembre (con 13 [^])	18.600,00	prev
straordinario (anche se liquidato inizio anno successivo)	2.000,00	prev
ind.rischio liquidata di 30,00 mensili 3 operai sull'effettiva presenza e 2 cuoche per il periodo scolastico e centro estivo 2 vigili	1.133,74	prev
art.4 c.3 ccnl 16/7/96 (cat.A e B1) liquid.art. 16 c. 4 CCRL 26/11/4 2 cuoche (64,56 annui) 1 impiegato B1 e 1 operaio B1	129,12	prev
disagio	2.700,00	prev
reperibilità	100,00	prev
STATO CIVILE, anagrafe, elettorale non responsabile di servizio e ADDETTO protezione civile	500,00	prev
forme associative vigili	437,14	
totale destinazione risorse certe stabili continuative	32.900,00	
totale costituzione risorse certe stabili continuative	33.061,43	
restano disponibili RISORSE STABILI	161,43	

DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI

	0,00
	0,00
	0,00
totale destinazione risorse variabili	0,00
totale costituzione risorse variabili	3.666,00
restano disponibili RISORSE VARIABILI	3.666,00
totale risorse disponibili (certe + variabili)	3.827,43
totale risorse utilizzate (certe + variabili)	32.900,00
totale risorse decentrate anno in corso (disponibili+utilizzate)	36.727,43