

COMUNE DI SAGRADO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE IN APPLICAZIONE DEL CCRL 2016-2018 ACCORDO STRALCIO 2018

PREMESSO CHE

• Con determinazione n. 306 dd. 29.11.2018 del T.P.O. dell'Area Finanziaria è stato costituito il Fondo relativo alle risorse per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività e sono state determinate le risorse destinate alle voci stipendiali ex art. 32 comma 6 del CCRL 2016-2018, in merito alla quale è stato acquisito il parere dell'organo di revisione dell'Ente, ivi allegato; ;

A seguito della rituale convocazione prot. n. 5982. del 20/12/2019 alle componenti della delegazione trattante di parte sindacale del Comune di Sagrado;

A seguito della stipula della preintesa in data 23.12.2019.

A seguito della delibera di Giunta comunale di data ^{28/12/2019} n. ¹⁵⁸ che approva la preintesa e autorizza il Presidente alla stipula del contratto di lavoro aziendale

il giorno 30.12.2019 tra:

la delegazione trattante di parte pubblica costituita dalla dott.ssa Ivana Bianchi, Segretario comunale

e

la delegazione trattante di parte sindacale costituita da

RSU rappresentata da:

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

| | |
|-------------------|--------------------------------------|
| CGIL FP | rappresentata da Alessandro CRITZMAN |
| UIL FP | rappresentata da / |
| CISAL | rappresentata da Sergio COSMA |
| CISL FPFVG | rappresentata da Massimo BEVILACQUA |

e **R.S.U. aziendali** Sig.ra Katia Davanzo

si conviene e stipula il contratto di lavoro aziendale che di seguito si riporta.

CISL FP
M. M. M.

CISAL
M. M. M.

FP CGIL
RSU M. M.



Ivana Bianchi
Ivan



INDICE

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale

Art. 2 – Campo di applicazione

Art. 3 – Durata e decorrenza

**COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
DECENTRATA INTEGRATIVA**

Art. 4 – Quantificazione delle risorse decentrate

Art. 5 – Utilizzo delle risorse stabili

Art. 6 – Utilizzo delle risorse variabili

Art. 7 – Indennità

Art. 8 - Progressione economica all'interno della categoria

DISPOSIZIONI FINALI

Art. 9 - Disapplicazioni

Art. 10 - Norma finale

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Quadro normativo e contrattuale

1. Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di cui al D.Lgs n. 161/2001, LR n. 9/2017, LR n. 18/2018 e CCRL 15/10/2018.
2. In considerazione che il contratto 2016-2018 è stato sottoscritto in data 15/10/2018 le parti convengono di definire un accordo stralcio per l'anno 2018 quale prima applicazione delle disposizioni relative alla contrattazione collettiva del citato CCRL.
3. Le parti convengono altresì di rinviare la definizione dell'articolato economico normativo di cui all'art. 33 del CCRL 15/10/2018 all'anno 2019.

Art. 2

Campo di applicazione

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio, di qualifica non

CISC FI

FISA

FP CGIL

RSU

Bianchi

Youssef





dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

2. Le parti si impegnano a non apportare autonomamente modifiche o integrazioni al presente contratto se non attraverso le procedure previste dal CCRL e con la medesima delegazione trattante di parte pubblica.

Art. 3

Decorrenza e durata

1. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal 1° gennaio 2018 salvo diversa indicazione in esso contenuta, e si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia stata data disdetta da una delle parti almeno tre mesi prima della scadenza o entro tre mesi dalla definitiva sottoscrizione.

2. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale in servizio attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale.

3. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite da successivo contratto collettivo. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.

COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

Art. 4

Quantificazione delle risorse decentrate

1. Il fondo per le risorse decentrate anno 2018 è costituito in conformità e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 32 del CCRL 2016-2018.

2. La quantificazione è quella risultante nell'allegato prospetto.

3. Le risorse di cui al comma 2 che residuano a fine anno, confluiscono nel fondo dell'anno successivo incrementando l'ammontare delle risorse variabili.

Art. 5

Utilizzo delle risorse stabili

1. Le risorse stabili di cui all'art. 32 del CCRL 2016-2018 sono utilizzate per attuare le progressioni economiche annuali all'interno delle categorie.

2. Per l'anno 2018 il fondo delle risorse stabili presenta un totale di € 16.197,47, comprensivo di € 15.957,08 per progressioni già attribuite.

3. Si conviene di NON finanziare nuove progressioni orizzontali per insufficiente capienza dell'apposito fondo nella parte stabile.

4. Le rimanenti risorse che residuano sono destinate ad incentivare la parte variabile e utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi in aggiunta a quelle previste.

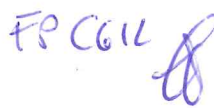
Art. 6

Utilizzo delle risorse variabili

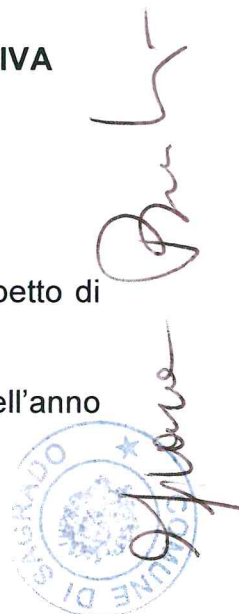
1. Le risorse variabili di cui all'art. 32 del CCRL 15/10/2018 sono utilizzate per la

CISL FP


CISL


FP CGIL


RSV

produttività ed il miglioramento dei servizi.

2. Per l'anno 2018 il fondo delle risorse variabili presenta una capienza di € 12.000, più eventuali economie del Fondo di parte stabile pari a € 240,39

3. L'utilizzo delle risorse variabili avviene sulla base di obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati e/o di mantenimento di quelli esistenti contenuti nel PRO (piano delle risorse e degli obiettivi), secondo i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione vigente.

Art. 7 Indennità

1. L'importo annuo destinato alla corresponsione delle indennità non può essere superiore a quello complessivamente stanziato nell'anno 2016 (pari a € 6.246,68) e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, con facoltà di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25% il quale trova copertura a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale

2. Gli istituti economici previsti dal CCRL 15/10/2018 saranno trattati nella prima contrattazione collettiva decentrata integrativa dell'anno 2019 e sin d'ora si conviene di fissare la decorrenza degli istituti a far data dal 1° gennaio 2019.

3. Per l'anno 2018 le indennità sono applicate nei valori e modalità stabilite dal contratto decentrato attuativo del CCRL 27/02/2012.

Art. 8 Progressione economica all'interno della categoria

Si conviene di NON attribuire progressioni orizzontali per insufficiente capienza della parte stabile del fondo.

DISPOSIZIONI FINALI

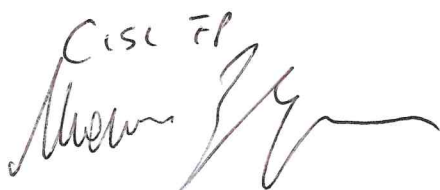
Art. 9 Disapplicazioni

1. Dalla data di sottoscrizione del presente contratto, ai sensi dell'art. 72, c.1, del d.lgs. n. 165/2001, cessano di produrre effetti e sono quindi inapplicabili le disposizioni dei contratti collettivi decentrati integrativi, aziendali, ovvero eventuali disposizioni regolamentari, per le parti in contrasto con il presente contratto.

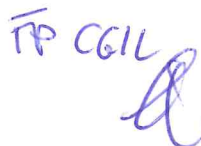
Art. 10 Norma finale

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.

2. Copia del presente CCDI è distribuito a cura e spese dell'Ente ad ogni dipendente.

CISL FP


CISAL


FP CGIL


RSU
