



COMUNE DI SAGRADO
Provincia di Gorizia

COMUNE DI SAGRADO

Codice Fiscale 80002010314
Partita Iva 00123290314
via Dante Alighieri 19 - 34078 SAGRADO
Tel. 0481 96 06 74-Fax 0481 99 222

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2019

Ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012

Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa dd. 23.12.2019 Contratto dd. 30.12.2019	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019	
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Presidente, Segretario Comunale dott.ssa BIANCHI Ivana <u>Parte Sindacale:</u> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CISAL ENTI LOCALI FVG Firmatarie della preintesa: FP CGIL, CISL FP, CISAL Firmatarie del contratto: FP CGIL, CISL FP, CISAL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto è limitato all'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse competenza anno 2019 : progressioni economiche orizzontali, indennità di rischio, indennità di maneggio valori, compensi per particolare articolazione orari di lavoro, indennità di disagio per gli interventi notturni durante le emergenze dovute a fenomeni calamitosi, indennità di disagio per interventi urgenti al di fuori dell'orario ordinario resi dal personale impiegato in attività manutentive, compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità, compensi per l'esercizio di specifiche responsabilità, compensi per il personale delle forme associative, compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 27.12.2019
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli //



Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance, prestazione previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 nonché per gli enti del comparto unico del pubblico impiego in Regione FVG ai sensi dell'art. 6 della LR 16/2012 in base al quale i Comuni del FVG "adottano progressivamente" un sistema che individui le fasi, i tempi e le modalità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, nonché le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con gli altri documenti di programmazione; con deliberazione giuntale n. 83 dd. 26.06.2019 è stato adottato, ai fini delle disposizioni di cui sopra, il piano delle Risorse e degli Obiettivi 2019, e con precedente deliberazione giuntale n. 57 dd. 15.04.2018 sono state attribuite ai titolari di P.O. le risorse strumentali, umane e finanziarie per il perseguimento degli obiettivi di gestione del 2019 a seguito dell'approvazione del Bilancio 2019 in data 21.03.2019 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8.
	E' stato adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza anni 2019-2021 previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 con le seguenti deliberazioni giuntali: n. 4 dd 14/1/2019
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del D.Lg. 150/2009
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premessa

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili così come conteggiate in base alle disposizioni di cui all'art. 32 del .CCRL del 15/10/2018 che stabilisce che

- a decorrere dal 01.01.2018 in ciascun Ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;

- il totale annuale delle risorse è determinato in funzione al numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31.12.2016 ed è quantificato secondo i valori previsti per ciascuna categoria alla tabella di cui all'art. 32, comma 1

- l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale; nel caso in cui le risorse stabili non vengano interamente destinate al finanziamento delle progressioni economiche, la parte residua potrà incrementare le risorse variabili del medesimo anno (comma 2) mentre qualora in sede di prima applicazione gli oneri per le progressioni economiche già attribuite risultassero superiori alle risorse stabili disponibili la differenza dovrà trovare copertura alle risorse variabili sino al recupero sulle risorse stabili che diverranno disponibili a seguito di cessazioni dal servizio a qualsiasi titolo, nelle more del completo riequilibrio non possono essere attribuite nuove progressioni economiche (comma 5);

- le progressioni economiche sono imputate al Fondo nella loro interezza, sia quelle già attribuite al 31.12.2017 che quelle che verranno attribuite;

- che le risorse stabili possono essere incrementate, per le quote previste alla tabella del comma 1, in caso di incremento stabile delle dotazioni organiche a decorrere dal 01/01/2017(commma 8);

- incrementi annuali delle risorse per a) disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici; b) economie accertate del fondo dell'anno precedente (al netto delle risorse non distribuite per mancato

raggiungimento degli obiettivi della performance); c) limitatamente alle risorse variabili, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi; d) l'importo delle retribuzioni individuali di anzianità, del maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam, compresa la quota di tredicesima mensilità, non più corrisposti dall'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno (comma 3);

VISTI i commi 6 e 7 dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018 nei quali viene stabilito che le voci stipendiali diverse dalle progressioni economiche e dalla produttività, che fino al 31.12.2017 gravavano sul Fondo, troveranno imputazione a carico del bilancio degli Enti e che le stesse, fatta eccezione per il salario aggiuntivo ed il lavoro straordinario, non potranno superare complessivamente l'importo stanziato nel 2016, con facoltà delle amministrazioni di incrementare detto importo fino alla percentuale massima del 25%, ove nei bilanci sussistano le risorse e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente;

Costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del comparto

Con determinazione 260 di data 17/10/2019 è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2019 nei seguenti termini:

	fondo risorse stabili	altre risorse stabili (RIA)	Totale fondo risorse stabili	fondo risorse variabili
Costituzione fondo 2018	15.454,00	743,47	16.197,47	12.000,00
incrementi dotazione organica (C pro quota)	392,29		392,29	0,00
TOTALE			16.589,76	12.000,00

Preso visione della Verifica limiti del Trattamento accessorio Art. 23 c. 2 d.lgs 75/2017 dal quale emerge che tenendo conto delle voci precedentemente finanziate dal fondo e dal 2018 a bilancio, l'importo complessivo del fondo per il 2019 ammonta a € 47.724,00.- e che il "tetto 2016" ammonta a € 40.741,13.- e pertanto necessita prudenzialmente, come da indicazione degli uffici regionali, procedere alla riduzione del fondo 2019 per la somma di € 6.982,87.- andando a ridurre le risorse variabili del Fondo e accantonare tali risorse sino a nuove direttive da parte della Regione;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dello schema CCDI fondo produttività **2019**, le risorse anno **2019**, vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione Importo

Progressioni orizzontali (già definite precedenti Cdia)	€ 15.884,31.
Progressioni orizzontali attribuibili	0,00.
Obiettivi specifici	€ 5.017,13.
Quota risorse stabili non usufruibile per progressioni	€ 705,45.
Totale	€ 21.606,89.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di misurazione e valutazione della prestazione organizzativa e individuale del personale approvato con deliberazione giunta n. 50 dd. 20.05.2013.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI 2019 non prevede nuove progressioni economiche orizzontali. L'importo non utilizzato nell'anno andrà a implementare il fondo che finanzia la prestazione individuale e organizzativa del personale secondo il vigente Sistema di valutazione dell'ente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)

Nel contratto integrativo sono previsti compensi produttività individuale e/o collettiva connessi al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno **2019** in coerenza con il Piano Risorse e Obiettivi **2019** adottato con deliberazione giuntale n. 83 dd. 26.06.2019.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si richiamano le circolari n. 8 del 2/2/15 e n. 20 del 8/5/15 della RGS nelle quali si evidenzia che

- a partire dal 1/1/15 cessano gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'art. 9 commi 1-2 e 21 del DL 78/10 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali e il blocco economico delle progressioni di carriera;

- a partire dal 1/1/15 cessano le misure di contenimento previste dal comma 2 bis dell'art.9 del DL 78/10 relative al trattamento economico accessorio del personale;

- l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/25.05.2017, in sostituzione dell'art. 1, comma 236 della L. n. 208 del 28.12.2015, stabilisce che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e che tali previsioni non necessitano di ulteriori decurtazioni in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;



Relazione tecnico - finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività **2019**, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Unico della Regione Autonoma F.V.G. è stato quantificato con determinazione dell'Area Finanziaria n. 260 dd. 17.10.2019.

Fondo risorse Stabili	€ 16.589,76
Fondo risorse Variabili	€ 12.000,00
Straordinario	€ 1.762,56
Salario aggiuntivo	€ 10.325,00
Indennità prima da fondo ora da bilancio	€ 7.046,68

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse stabili del fondo anno **2019** sono state quantificate ai sensi dell'art 32 del CCRL 15/10/2018 in € 16.589,76 di cui già precedentemente attribuite € 15.884,31.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono state quantificate ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018 in € 12.000,00.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Il limite del fondo 2016 ammonta ad € 40.741,13 e pertanto necessita prudenzialmente, come da indicazione degli uffici regionali, procedere alla riduzione del fondo 2019 per la somma di € 6.982,87.- andando a ridurre le risorse variabili del Fondo e accantonare tali risorse sino a nuove direttive da parte della Regione;

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Fondo risorse Stabili	€ 16.589,76
Fondo risorse Variabili	€ 12.000,00
Straordinario	€ 1.762,56
Salario aggiuntivo	€ 10.325,00
Indennità prima da fondo ora da bilancio	€ 7.046,68
TOTALE	€ 47.724,00
Congelamento quota per differenza con fondo 2016	€ - 6.982,87
TOTALE	€ 40.741,13

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.



Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Salario aggiuntivo	10.325,00
Progressioni orizzontali	15.884,31
Lavoro straordinario	1.762,56
Indennità finanziate da fondo ora da bilancio	7.046,68
Totale	35.018,55

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Voce non presente

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo risorse stabili	Importo risorse stabili	Importo risorse variabili
Risorse stabili 2019	16.589,76	Risorse variabili 2019	12.000,00
Somme non disponibili alla contrattazione – progressioni	15.884,31	Somme “congelate”	6.982,87
SOMME DISPONIBILI	705,45		5.017,13
Somme da destinare alle progressioni	0,00	Risorse stabili non utilizzate per le progressioni	705,45
Somme non utilizzate da destinare alle risorse variabili	705,45	Somme da destinare alle risorse variabili	5.722,58.-

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a)attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 16.589,76 e le destinazioni progressioni già attribuite ammontano a € 15.884,31. Pertanto le progressioni sono tutte finanziate con risorse stabili.

b)attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in applicazione di norme regolamentari dell’Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 ed a seguito della valutazione positiva dei dipendenti in base al sistema di misurazione e valutazione della prestazione organizzativa e individuale del personale approvato con deliberazione giunta n. 50 dd. 20.05.2013.

c)attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l’anno **2019** non sono previste progressioni orizzontali.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	2018	2019
Salario aggiuntivo	10.405,76	10.325,00
Progressioni orizzontali	15.957,08	15.884,31
Lavoro straordinario	1.762,56	1.762,56
Indennità finanziate da fondo ora da bilancio	5.284,49	7.046,68
Obiettivi (progetti)	7.090,85	5.017,13
Decurtazione	4.909,15	6.982,87
Totale	45.409,89	47.018,55

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo indennità sono imputate ai capitoli di spesa 21104/2 (per € 16.589,76 risorse stabili) 21104/3 (per € 12.000 risorse variabili) 21014/4 (per € 7.046,68 fondo indennità a bilancio) cap 21104/5 (per € 1.762,56 fondo straordinario) capitoli vari (€ 10.325,00 per il salario aggiuntivo) e che quindi trova la capacità sufficiente alla copertura di quanto espresso precedentemente.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo dell'anno 2019 rispetta il limite del fondo 2016 determinato con atto 260 del 17/10/2019

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo **2019** come stabilito con determinazione n. 260 del 17/10/2019 trova copertura alle diverse voci del bilancio.

Il Titolare di P.O. Area Finanziaria
dott. Paolo Bisanzì

