

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia COMUNE DI SAGRADO

INTESA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021

SIGLATA IL 23.12.2021

PREMESSO CHE:

Con determinazione n. 238/2021 del T.P.O. dell'Area Finanziaria è stato costituito il Fondo relativo alle risorse per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività e le risorse destinate alle voci stipendiali ex art. 32 comma 6 del CCRL 2016-2018, ed è stato acquisito il parere dell'organo di revisione dell'Ente, in atti al prot. n. 5728/2021,

VISTO che a seguito dell'interpretazione autentica dell'art 32 del CCRL vigente si è dovuto con determinazione n. 293/2021 rideterminare le risorse variabili, ed è stato acquisito il parere dell'organo di revisione dell'Ente, in atti al prot. n. 5765/2021,

A seguito della rituale convocazione prot. n. 6175 del 14/12/2021 alle componenti della delegazione trattante di parte sindacale del Comune di Sagrado;

A seguito della deliberazione della giunta comunale n. 128 dd. 22.12.2021 con la quale si approva la preintesa e si autorizza il Presidente alla stipula del contratto di lavoro aziendale;

il giorno 23 dicembre tra:

la delegazione trattante di parte pubblica costituita dal Sindaco Marco VITTORI,
Presidente

e

la delegazione trattante di parte sindacale costituita da

RSU dell'ente rappresentata da Katia DAVANZO

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali:

CGIL FP

rappresentata da ALESSANDRO CRIZMAN

CISL PPFVG

rappresentata da MASSIMO BEVILACQUA e LUCA LUGNAN;

si conviene e stipula il contratto di lavoro che di seguito si riporta.

Cisl Fp

FP CGIL

RSU

Luca Davanzo *Massimo Bevilacqua* *Alessandro Crizman* *Katia Davanzo*



Richiamato il CCDL siglato dalla delegazione di Parte pubblica ed i Sindacati per l'anno 2020. Il CCRL sottoscritto in data 15/10/2018 ha introdotto il concetto di "sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale" sia per quanto concerne l'utilizzo a disposizione per il rinnovo contrattuale che per il riferimento al limite di spesa.

Vista la nota prot. 5786 dd. 31.12.2020 con la quale la Regione FVG detta le norme di coordinamento della finanza locale anno 2021, dove non sono più applicabili alcune norme in materia di personale e specificatamente:

- non è più applicabile il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del triennio 2011-2013 (come previsto dall'art. 22 L.R. 18/2015 nel testo vigente fino al 31.12.2020), ma è vigente l'art. 22 della L.R. n. 18/2015, come modificato con L.R. 20/2020, in materia di sostenibilità delle spese di personale;
- Permangono i limiti contrattuali del fondo straordinario (art. 17 c. 8 CCRL biennio economico 2000-2001), quelli delle indennità (art. 32 c. 7 del CCRL biennio economico 2016-2018) ed i limiti minimi e massimi per le indennità di posizione organizzativa stabiliti dall'art. 44 c. 3 del CCRL biennio economico 2004-2005 (4.150,00 - 10.350,00 € per 13 mensilità) e le percentuali della retribuzione di risultato previsti dall'art. 44 c. 6 (da un minimo di 15% ad un massimo del 35%). Il limite al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (D.Lgs. 75 dd 25.05.2017).

Un tanto premesso, e precisato che l'accordo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Sagrado, si concorda:

ART. 1

Si prende atto che il fondo ex art 32, commi 1-3 e le risorse di cui all'art. 32, commi 6 e 7 del CCRL 15.10.2018 per l'anno 2021, è definito a seguito dell'atto indicato nelle premesse del presente documento, parte integrante e sostanziale dello stesso, ammonta a:

FONDO 2021 Euro 24.567,47

**di cui risorse stabili Euro 17.535,47 (importo già vincolato Euro 14.607,45)
importo residuo Euro 2.928,02 (progressioni economiche orizzontali)**

e risorse variabili Euro 7.032,00

fondo straordinario Euro 1.762,56

indennità accessorie 2016 Euro 6.208,24.

ART. 2 .

Per quanto riguarda le indennità previste dagli artt. 3, 4, 6, 26 e 32 comma 6 del CCRL 15.10.2018 si conviene quanto segue:

a) le indennità sono così individuate, facendo riferimento ai CC.RR.LL. vigenti:

Cisl Fp

FP CGIL

RSU

[Signature]

[Signature]

[Signature]



1. Indennità di turno (art. 3 CCRL 15.10.2018),
2. Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL 15.10.2018),
3. Indennità condizioni di lavoro (art. 6 CCRL 15.10.2018),
4. Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia locale (art. 26 CCRL 15.10.2018),
5. Indennità forme associative (art. 48 CCRL 07.12.2006 e art. 21 CCRL 06.05.2008),
6. Indennità per specifiche responsabilità (art. 21, comma 2, lett.e) CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 1, CCRL 26.11.2004),
7. Indennità per responsabilità Ufficiale di stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale ecc...(art. 21, comma 2, lett.i) CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 2, CCRL 26.11.2004);

b) le indennità sopra indicate sono cumulabili fra loro ove non specificamente disposto dai CCRLL (es. art. 26, comma 3, lett.d) CCRL 15.10.2018);

c) i presupposti per l'erogazione e i valori delle indennità di turno e di reperibilità sono quelli indicati dalla contrattazione regionale;

d) l'indennità "condizioni di lavoro" remunera lo svolgimento di attività:

1. disagiate,
2. esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute,
3. legate al maneggio di valori.

La misura dell'indennità per giornata di effettivo svolgimento delle attività sopra indicate è definita così come segue:

€. 1,10 per attività disagiate.

Si intendono tali quelle attività caratterizzate in via continuativa da:

- 5 giorni alla settimana di servizio ordinario svolto con orario mattino/pomeriggio secondo l'organizzazione lavorativa dell'ente;

€. 1,20 per esposizione a rischi

e, pertanto, attività pericolose o dannose per la salute. Si intendono tali quelle attività caratterizzate in via continuativa da:

- esercizio di trasporto con automezzi, scuolabus ed altri veicoli anche per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico,

- utilizzo di strumenti meccanici particolarmente pericolosi (ad es. motoseghe

Cisl Fp

FP CGIL

RSU

Alfonso...

Walter...



seghe circolari, trapani...),

- l'utilizzo di materiali e/o agenti pericolosi (solventi, diserbanti...)

€. 1,00 per maneggio valori.

Si intendono tali quelle attività caratterizzate in via continuativa da:

- nomina formale di economo o agente contabile con connessa attività di rendicontazione.

Al fine di rispettare l'articolo 6 comma 5 del CCRL 15.10.2018 si prevede che, per i soli giorni in cui ricadono le condizioni per attribuire le ex 'indennità di rischio e disagio, l'indennità condizioni di lavoro sia pari a € 2 (due) giornaliere;

Come previsto dall'art. 6, comma 4 del CCRL 15.10.2018 l'indennità "condizioni di lavoro" assorbe quella già prevista per indennità di rischio, di disagio e di maneggio valori. Le misure sopra indicate non sono inferiori a quelle previste dall'ente alla data di stipula del contratto 2019 come previsto dall'art. 6, comma 5 del CCRL 15.10.2018.

e) l'indennità di servizio esterno per il personale della Polizia locale

remunera lo svolgimento in via continuativa di attività di vigilanza in ambienti esterni. Si intende svolgimento in via continuativa la prestazione di almeno due giornate per almeno 3 ore a giornata lavorativa. La misura dell'indennità per giornata di effettivo svolgimento delle attività sopra indicate è definita così come segue:

€. 1,20.

f) l'indennità forme associative

competete al personale degli enti che costituiscono uffici delle forme associative, per l'esercizio delle funzioni pubbliche in luogo degli enti partecipanti all'accordo costitutivo, ovvero per lo svolgimento delle funzioni delegate in nome e per conto degli enti deleganti. La misura dell'indennità è definita così come segue:

€. 40,00 mensili al personale che opera in Ufficio Unico,

g) l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 21, comma 2, lett.e) CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 1, CCRL 26.11.2004

è determinata in €. 1.000,00 annue (mille) e va a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità attribuite, con atto formale del T.P.O. dell'area di competenza, al personale inquadrato nelle categorie B, C, PLA, D e PLB NON rientranti tra le ordinarie competenze della categoria di inquadramento. Si intendono tali quelle:

responsabilità della conduzione e del coordinamento di gruppi di lavoro composti da almeno tre dipendenti;

Cisl Fp

FP CGIL

RSU

Alfredo... *M...* *George A...* *...*

...



h) l'indennità per responsabilità Ufficiale di stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale ecc...

di cui all'art. 21, comma 2, lett.i) CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 2, CCRL 26.11.2004, va a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo è definito in € 300 annui lordi. In caso di delega parziale o di sostituto Ufficiale d'anagrafe/stato civile l'importo è ridotto al 50%. Si specifica che costituisce atto necessario all'erogazione dell'indennità per gli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico l'avvenuta formale costituzione dell'URP. Il mero servizio di front-office non dà titolo all'indennità. Per quanto riguarda lo svolgimento delle funzioni di Ufficiale Giudiziario del messo, le stesse devono essere regolarmente attribuite dal competente ufficio giudiziario.

ART. 3

Fatta salva l'erogazione delle somme spettanti in forza dell'inquadramento del personale (quali salario aggiuntivo, indennità ex IV^a q.f., progressioni orizzontali già acquisite), l'individuazione dei dipendenti aventi titolo alle indennità di cui al precedente art. 2 compete ai responsabili di servizio (o, in assenza per vacanza del posto, al Segretario Comunale), cui tali dipendenti sono assegnati, che ne definiscono la relativa misura applicando la disciplina dei CC.RR.LL. e quanto previsto dal presente contratto. In particolare, per l'indennità di servizio esterno per il personale della Polizia locale la stessa è subordinata alle disposizioni periodiche (giornaliere, mensili...) del Comandante che individua il personale che deve svolgere il servizio esterno e l'orario del servizio.

ART. 4

Per le eventuali procedure di attribuzione delle progressioni orizzontali sarà applicato il sistema di valutazione vigente nell'ente.

Per l'anno 2021, si procederà all'attribuzione di nuove progressioni economiche, per le categorie D e PLA.

Per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse variabili lo stesso avviene sulla base degli obiettivi assegnati annualmente dall'Amministrazione ed a seguito della applicazione del vigente sistema di misurazione della prestazione.

ART. 5

Gli istituti giuridici ed economici relativi alle indennità decorrono dal 01.01.2021. Sino a tale data restano in vigore le indennità in essere nell'Amministrazione.

Cisl Fp

FP CGIL

RSU

Alfonso...

Alfonso...

Walter...



ART. 6

L'Amministrazione si impegna a liquidare gli emolumenti spettanti ai dipendenti entro il 30 giugno dell'anno successivo.

ART. 7

Il presente contratto ha durata annuale. E' prorogato automaticamente per quanto riguarda gli aspetti giuridici sino al 31.12.2022. Per quanto riguarda i valori economici delle indennità le stesse sono riconfermate sino a nuova contrattazione. Le parti tuttavia potranno nel periodo di vigenza rinegoziare di comune accordo gli istituti in esso previsti.

Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.

Letto approvato e sottoscritto

RSU *Luigi Savano*

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP *Alfonso...*

CISL PPFVG *...*

..... *...*

IL PRESIDENTE Delegazione Trattante - Sindaco

Marco VITTORI *Vittori*


