



Comune di SAGRADO

Provincia di Gorizia

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2016

**Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale-
Area Autonomie Locali**

REP. 766

STIPULATO AI SENSI DELL'ART. 6 CCRL 07.12.2006

Il giorno 7 novembre 2016 presso la sede municipale del Comune di Sagrado
A seguito delle riunioni del 03 maggio, 07 giugno e del 10 ottobre 2016, della delibera di
Giunta municipale n. 130 dd. 24/10/2016 che approva la Preintesa contrattuale anno 2016
stipulata il 10 ottobre 2016;

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

- Ivana BIANCHI - Presidente -

e

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
- Alessandro CRIZMAN - CGIL
- Franco ROSSI - CISL FP
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
Katia DAVANZO.

si conviene e si stipula quanto segue:

1.DISPOSIZIONI GENERALI

PREMESSA:

Ricordato che il CCRL 2002 stabilisce che l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di
contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Visto l'art. 40 comma 3 del Dlgs. 165/2001 che disciplina gli ambiti di intervento e vincoli
della contrattazione decentrata integrativa;

Richiamato l'art. 9 del DL 78/2010 convertito in L.n.122/2010 e s.m.i. in materia di
contenimento della spesa (recepito in Legge di stabilità n. 147/2013);

RSU
[Signature]

CISL FP
[Signature]

FP CGIL
[Signature]

[Handwritten signature: Ivana Bianchi]

Dato atto che il presente contratto è soggetto, in fase di procedimento, al controllo da parte del Revisore dei conti ai sensi dell'art. 40-bis del DLgs. 165/2001 mediante certificazione rilasciata sulle relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa di cui all'art. 40 comma 3 sexies del DLgs 165/2001, nonché, a stipula avvenuta, alla pubblicazione del testo contrattuale sul sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 33/2013, all'invio all'ARERAN ai sensi dell'art.6, comma 7 del CCRL 07/12/2006, all'invio al CNEL (Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro) ai sensi del comma 5 dell'Art. 40 bis del DLgs 165/2001 ed alla trasmissione dei dati relativi alla rilevazione prevista dal Titolo V del DLgs 165/2001 – Conto Annuale (Scheda informativa 2 e Tabella 15) al Ministero dell'Economia e delle Finanze-Sistema Statistico Nazionale (SISTAN)

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali e regionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2016.

Si applica a tutto il personale non dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, pieno o parziale, in servizio presso il Comune di Sagrado.

Il presente contratto ha efficacia dal momento della sottoscrizione e decorrenza di norma dall'1.1.2016, salva diversa indicazione in esso contenuta.

Il presente contratto ha validità fino al **31 dicembre 2016**.

Il presente contratto, alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti almeno tre mesi prima di ogni scadenza annuale.

In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite da successivo contratto collettivo.

FINALITA'

Le parti, convengono che:

- la contrattazione di secondo livello concentra il suo campo di applicazione in particolare verso gli strumenti finalizzati ad incrementare la produttività aziendale.
- lo scopo fondamentale della contrattazione decentrata consiste nel definire gli strumenti contrattuali idonei affinché l'amministrazione destinataria del presente contratto, possa garantire ai cittadini il miglioramento continuo dei servizi prodotti.
- L'incentivazione dei dipendenti è strettamente correlata alla capacità di raggiungere effettivamente gli obiettivi di incremento dell'efficacia e della produttività del lavoro.

2.TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Nella seduta del 2 maggio e del 30 agosto con atto scritto la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale per l'anno 2016.

Con deliberazione n. 23 del 15.02.2016 la Giunta Comunale ha integrato il fondo di produttività sino all'importo massimo del 1,3% ai sensi dell'art. 20 comma 2 del CCRL 2002; Con successive determinazioni n. 33, 64 e 107 del 24.02.2016, 10.03.2016 e 22.04.2016 dell'Area Amministrativa Finanziaria è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016, come previsto dagli artt. 73 e segg. del CCRL 07.12.2006, per € **36.497,31 + economie anno 2015 € 315,22 per un totale di € 36.812,53**, escluso il F.do lavoro straordinario di € 1.762,56 ed il compenso recupero ICI per € 800,00.

La parte fissa pari a € **28.589,48** è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 73 del CCRL 2006.

La parte variabile pari a € **8.223,05** (comprese le economie anno 2015 di € 315,22, ed escluso il F.do lavoro straordinario di € 1.762,56 ed il compenso recupero ICI per € 800,00) è stata costituita secondo la disciplina degli artt. 73 e 74 del CCRL 2006.

Sono previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- € **00,0** quali risparmi sul lavoro straordinario relativo all'anno precedente;
- € **800,00** ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett k), recupero ICI, quali risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale (oneri riflessi compresi);
- € **2.170,05** (più economie da f.do progressioni orizzontali 2016, più altre economie eventuale e residuali derivanti dall'applicazione del presente contratto) da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, da destinarsi a compensare la produttività individuale e/o collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2016;
- € **00,0** per specifici progetti di miglioramento/potenziamento del servizio ...oppure per il nuovo servizio.....
- € **315,22** per economie derivanti da risorse decentrate non utilizzate nell'anno 2015;

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo costituito per € **36.812,53 di cui € 28.589,48 di "risorse stabili"** ed € **8.223,05 di "risorse variabili"**, viene ripartito sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale come segue:

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA, per un totale di € 28.589,48

Le parti prendono atto che una quota pari a € **28.589,48** del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2016 ammonta a € **15.392,78** destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2011.

Tale fondo viene finanziato anche dalle risorse derivanti al pagamento del LED al personale in servizio nell'anno 1998, per un importo pari a € **4.981,13**, in quanto il nuovo trattamento economico corrispondente alla posizione economica di tali dipendenti sostituisce ed assorbe le voci retributive stipendio tabellare e livello economico differenziato.

Ai sensi dell'art. 34, comma 4, del C.C.N.L. del 22/01/2004, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni.

Per l'anno 2016 vengono destinati € **2.957 pari al 55%** per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali sulla base dei criteri di cui al successivo punto 3) **su una quota massima di € 5.378,34.**

NSJ
ly

CISL TP
Z

FP CBIL
R

Giuseppe Conti

La selezione è riservata alle Categorie B e C per l'anno 2016 con decorrenza 1.1.2016.
L'importo non utilizzato nell'anno andrà a implementare il fondo che finanzia la prestazione individuale e organizzativa del personale secondo il vigente Sistema di valutazione dell'ente.
Le parti concordano di avviare il procedimento per l'assegnazione di progressioni orizzontali nell'anno 2017 nella stessa percentuale del fondo disponibile, se consentito dalle leggi vigenti.

b) finanziamento indennità di comparto.

A tal fine per l'anno 2016 verranno prelevate dal fondo di produttività risorse stabili pari a € **7.624,68**.

Le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

c) Indennità di qualifica ai sensi art. 4 comma 3 CCNL 16 luglio 1996.

Alle posizioni economiche A e B è attribuita l'indennità annua di € 64,56 per un totale di € **193,68**.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, per un totale di € 8.223,05

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo pari a € **8.223,05** vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

1. Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi, per un totale di € 6.053,00, da ripartire come segue:

a) indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazioni per lavoro straordinario prestato nelle giornate di riposo settimanale

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di € **1.540,00** le quali verranno erogate secondo le misure contrattuali vigenti.

- Indennità di rischio (art. 62 CCRL 01/08/2002 e art. 36 CCRL 26/11/2004)

Sono individuate di seguito le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale.

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di € **1.320,00** le quali verranno erogate solo per le giornate di effettiva esposizione al rischio.

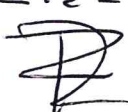
- o Prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto esercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico,
- o Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta al contatto con catrame, bitumi, fuliggine, oli minerali, paraffina, e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale, ivi comprese le aiuole e il verde pubblico, e di segnaletica in presenza di traffico.

Yvonne Cravello

RSU



CISLIFP



FP CGIL



- o Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta a rischi derivanti da lavori di fogne, canali, sentine, pozzi, gallerie.
- o Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta a rischi derivanti dalla adibizione alle officine, centrali termiche, impianti di depurazione.
- o Prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischi derivanti da agenti inquinanti, eventi atmosferici.
- o Prestazioni di lavoro che comportano esposizione continuata a rischi derivanti da polveri di componenti metallici e contenenti ossidi metallici presenti all'interno dei toner.
- o prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dallo svolgimento prevalente di attività che, per i luoghi di esecuzione (servizio su strada e accesso alla proprietà privata) ovvero modalità di esecuzione sono potenziali fonti di pericolo per l'integrità fisica del dipendente.

L'indennità di che trattasi, pari ad € 30,00.- lorde mensili (da rapportare alla percentuale di lavoro a tempo parziale),-compete ai dipendenti che svolgano le prestazioni di cui ai paragrafi sopradescritti per sole giornate di effettiva esposizione al rischio. Di seguito sono elencati i profili professionali – a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, il cui contenuto in termini di prestazioni richiedibili può configurare, nei confronti del personale in essi inquadrato, titolo al riconoscimento dell'indennità di che trattasi.

operaio coordinatore (es. squadra elettricisti, squadra giardinieri, squadra muratori/pittori, squadra segnaletica)

c.m.o.c. (es. elettricista, giardiniere, autista, tipografo, ruspista)

operaio coordinatore (es. coordinatore cimitero, custode, coordinatore necrofori)
autista patente D e CAP (autista scuolabus)

operaio comune

operaio autista / manutentore / servizi culturali

agente polizia locale

indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 01/08/2002).

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di € 220,00 da erogare al personale adibito in via continuativa a servizi di cassa che comportino maneggio di denaro da corrispondere per le giornate in cui il dipendente è in servizio ed è effettivamente adibito al maneggio di valori di cassa. Gli importi dell'indennità giornaliera variano da € 0,51 a € 1,54 giornaliere, in proporzione del valore medio mensile dei valori maneggiati.

a) € 1,00 die se il valore medio mensile dei valori maneggiati dalla struttura è fra i 100 € e i 500 €;

b) € 1,20 die se il valore medio mensile dei valori maneggiati dalla struttura è fra i 500 € e i 1.000 €.

c) € 1,54 die se il valore medio mensile dei valori maneggiati è superiore a 1.000 €.

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai suddetti servizi.

Giuseppe Crivelli

RSU



CISL FP



FP CGIL



L'individuazione dei dipendenti che hanno svolto il servizio in parola, nonché l'erogazione della relativa indennità viene definita con apposito atto del Responsabile di Area in cui il dipendente presta la propria attività lavorativa.

b) compensi per attività disagiate

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di € 1.283,00 da erogare ai dipendenti che svolgono prestazioni lavorative i cui contenuti possono essere causa di disagio per i lavoratori interessati.

compensi per particolare articolazione orari di lavoro

Sulla base di criteri di ragionevolezza si stabilisce il valore mensile pari a € 29,00 comunque inferiore alla indennità di rischio.

Tale indennità viene erogata solo per le giornate di effettiva prestazione lavorativa.

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di € 783,00 da erogare ai dipendenti di ruolo con la qualifica di operaio-autisti scuolabus che prestano servizio in orario mattutino e/o pomeridiano settimanale in rotazione fra loro, adeguandolo alle esigenze degli istituti scolastici ed evitando il ricorso a prestazioni di lavoro straordinario.

L'individuazione dei dipendenti che hanno svolto il servizio in parola, nonché l'erogazione della relativa indennità viene definita con apposito atto del Responsabile di Area in cui il dipendente presta la propria attività lavorativa.

- Indennità di disagio per gli interventi notturni durante le emergenze dovute a fenomeni calamitosi

Sono destinate a tale scopo € 100,00 per il 2016.

L'indennità compensa il disagio derivante dal rientro imprevisto in servizio straordinario ed in orario notturno, per interventi derivanti da emergenze dovute a fenomeni calamitosi.

L'indennità pertanto compensa il disagio derivante da prestazioni rese con immediatezza, imprevedibilità ed urgenza, in situazioni eccezionali e di emergenza, che comportano una straordinaria presenza nella giornata estesa alla fascia notturna.

Al personale che nelle condizioni sopra previste svolge il proprio servizio dalle ore 22,00 alle ore 6,00 del mattino è riconosciuta una indennità di disagio pari ad € 29,00 per otto ore di servizio, ridotta in base alle effettive ore prestate nella fascia indicata.

Detto personale inoltre può optare per l'assenza del mattino o della giornata intera di servizio, dovuta per il giorno stesso, utilizzando gli istituti delle ferie, del recupero dello straordinario effettuato, o altro giustificativo.

L'individuazione dei dipendenti che hanno svolto il servizio in parola, nonché l'erogazione della relativa indennità viene definita con apposito atto del Responsabile di Area in cui il dipendente presta la propria attività lavorativa.

- Indennità di disagio per interventi urgenti al di fuori dell'orario ordinario resi dal personale impiegato in attività manutentive.

Sono destinate a tale scopo € 400,00 per il 2016

Per il personale non inserito nel servizio di reperibilità è prevista una indennità che compensa il disagio derivante dalla variazione, disposta e comunicata per motivi imprevisti, delle ulteriori prestazioni lavorative rispetto all'orario di lavoro programmato e già concluso per la giornata. Il rientro in servizio ha carattere di urgenza e immediatezza.

Handwritten notes:
me
grazie

L'indennità è riconosciuta per interventi che derivano da situazioni non programmabili e che possono comportare la messa a disposizione di recapiti privati e prestazioni straordinarie. Per queste ultime compete il compenso previsto dal CCRL.

Il compenso di € 29,00 è attribuito per chiamata.

La presente indennità erogata solo per le giornate di effettiva prestazione lavorativa.

L'individuazione dei dipendenti che hanno svolto il servizio in parola, nonché l'erogazione della relativa indennità viene definita con apposito atto del Responsabile di Area in cui il dipendente presta la propria attività lavorativa.

c) sono destinate risorse pari a € 2.900,00 per compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (art. 30 CCRL 26/11/2004)

Le risorse pari a € 900,00 sono destinate a retribuire le seguenti situazioni:

1-compensare le specifiche responsabilità del personale di categoria B,C e D , derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi , compensare altresì le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori, compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo di tali compensi può essere determinato fino a un massimo di 300 € a dipendente, per un fondo complessivo di € 900,00.

L'individuazione dei dipendenti che hanno svolto il servizio in parola, nonché l'erogazione della relativa indennità viene definita con apposito atto del Responsabile di Area in cui il dipendente presta la propria attività lavorativa.

compensi per l'esercizio che comportino specifiche responsabilità (art.21 CCRL 01.08.2002 e smi)

Le risorse pari a € 2.000,00 sono destinate a retribuire l'indennità che spetta al personale cui sono conferite, con provvedimento formale, chiare e definite responsabilità e compiti.

1.L'indennità di responsabilità compete in caso di conferimento al singolo dipendente di chiare e definite responsabilità e compiti, individuati secondo i criteri generali stabiliti nel presente articolo.

Tali posizioni di responsabilità devono essere coerenti con il sistema organizzativo, impostato e formalizzato nell'Ente secondo le competenze previste negli ordinamenti.

2.Le posizioni di responsabilità, gli incarichi, le responsabilità di procedimento ecc. previste nel presente articolo, comunque rientranti nell'ambito delle competenze ascritte alle rispettive categorie di appartenenza, devono essere assegnati con provvedimenti formali e risultare esercitate attraverso atti, indicazioni formali nella corrispondenza, effettivo esercizio di poteri organizzativi (es. programmazione e primo assenso della concessione delle ferie), o altra forma che dimostri l'effettivo esercizio delle funzioni;

3. L'indennità quindi non può essere riconosciuta indiscriminatamente ai lavoratori, né può essere legata al solo svolgimento dei compiti e delle mansioni ordinariamente previste nell'ambito del profilo professionale , né svolte dalla generalità dei dipendenti. Infatti essa deve essere soprattutto una utile occasione per premiare chi è maggiormente esposto con la propria attività ad una specifica responsabilità.

4. Il fondo per far fronte al pagamento della indennità di responsabilità, secondo la disciplina dell'art. 21, comma 2, lettera e) del CCRL 2002, così come modificato dall'art. 30 del CCRL 2004, è definito annualmente con accordo di cui all'art. 4 c.2 lett. A) del CCRL 2002

ASU
A

CISL EP
R

FP CGIL
A

Adi

Spone

5. L'indennità di responsabilità deve remunerare l'esercizio delle funzioni effettivamente svolte e spetta pertanto unicamente per il periodo di servizio effettivamente prestato.

Si individuano i seguenti profili professionali:

- personale di Cat. B e C cui sono attribuite con specifico atto formale le mansioni di capo operaio, con funzioni di coordinamento e direzione con interrelazione diretta con i responsabili degli altri servizi dell'ente, per l'importo di € 1.000,00 annuali;

- personale di Cat. C e D con responsabilità di procedimento e struttura, che comportano autonomia decisionale con l'individuazione di soluzioni immediate, anche in situazioni di emergenza, anche se sovraordinato da un dipendente incaricato di P.O. fermo restando funzioni e poteri dell'incaricato di P.O., per l'importo di € 1.000,00 annuali.

Per responsabilità di procedimento e struttura si intende la responsabilità di portare a compimento, per la parte di competenza, le attività e i procedimenti assegnati, anche mediante organizzazione della struttura.

L'indennità di responsabilità deve remunerare l'esercizio delle funzioni effettivamente svolte e spetta pertanto unicamente per il servizio effettivamente prestato.

Il conferimento dell'indennità è effettuato dall'incaricato di P.O. competente sulla base delle funzioni e responsabilità assegnate e per il periodo di effettivo svolgimento delle stesse. L'indennità sarà correlata all'effettiva presenza in servizio ed al formale svolgimento delle mansioni. Qualora la nomina intervenga in corso d'anno l'indennità sarà erogata proporzionalmente alle mensilità di effettivo servizio. Per i periodi di sostituzione il compenso spettante al titolare è proporzionalmente ridotto.

L'individuazione dei dipendenti che hanno svolto il servizio in parola, nonché l'erogazione della relativa indennità viene definita con apposito atto del Responsabile di Area in cui il dipendente presta la propria attività lavorativa.

Il conferimento dell'indennità è effettuato su atto della P.O. che attesta l'effettiva assunzione delle responsabilità e compiti, a suo tempo assegnati, ed il periodo di effettivo svolgimento dello stesso.

L'indennità è corrisposta annualmente.

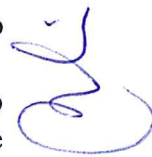
d) Compensi per il personale delle forme associative Art. 48 CCRL 2006.

Le risorse pari a € 330,00 sono destinate a retribuire il compenso ai dipendenti assegnati ad uffici associati, parzialmente utilizzato dalle Unioni dei Comuni, dai servizi in convenzione o da altri enti tra loro convenzionati.

E' previsto un compenso pari a € 40,00 mensili per n. 1 agente di polizia assegnato all'ufficio P.L. associato di San Canzian d'Isonzo, rapportati alle sole giornate di effettiva prestazione lavorativa.

2. Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva, per un totale di € 2.970,05 più economie derivanti dall'applicazione del presente contratto da ripartire come segue:

a) erogare compensi diretti per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione.



L'attribuzione dei compensi è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Sulla base di tali principi le risorse pari a **€ 2.170,05** , più economie derivanti dall'applicazione del presente contratto, sono utilizzate per compensi incentivanti la produttività dell'anno 2016 per finanziare progetti obiettivo che saranno successivamente approvati con deliberazione Giuntaale e determinazione TPO Area Amm/Fin. E determinazione Area Tecnica /Manutentiva previa validazione dell'OIV dell'Ente, in applicazione del vigente Sistema di Valutazione Permanente.

b)incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 73, comma 2, lettera K) CCRL 2006

Le risorse sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti per un fondo pari a **€ 800,00** (al lordo degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione) per l'anno 2016.

Tale fondo risulta autoalimentato da apposite entrate ed ha pertanto destinazione vincolata. Resta inteso quindi che eventuali economie non possono essere utilizzate per incrementare alte voci del fondo incentivante.

3. APPROVAZIONE DEI CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA:

Si prende atto che con deliberazione n. 30 dd. 29.02.2016 la Giunta Comunale ha approvato i criteri per la progressione economica all'interno delle categorie che costituiscono un allegato al Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi.

4.DISPOSIZIONI PARTICOLARI:

a)Modalità di gestione delle eccedenze di personale.

Si dà atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 dd. 25.01.2016 non sono state rilevate situazione né di eccedenza né di esubero.

b) Abrogazione

Dalla data della stipula del presente contratto sono disapplicate tutte le disposizioni contenute nei contratti precedenti con essi incompatibili.

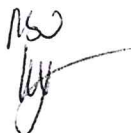
Devono inoltre considerarsi nulle le norme in contrasto con le disposizioni risultanti dai contratti collettivi regionali o statali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Sagrado li 7 Novembre 2016

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA



CISL FL


FP CGIL




Il Presidente dott.ssa Ivana BIANCHI

Ivana Bianchi



LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU Ente

Katia Davanzo

Katia Davanzo

OO.SS. Territoriali

Alessandro Crizman

Alessandro Crizman FP CGIL

Rossi Franco

Rossi Franco