

Comune di SAGRADO

Provincia di Gorizia

INTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2015

Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale- Area Autonomie Locali

STIPULATA AI SENSI DELL'ART. 6 CCRL 07.12.2006

Reg. 733/2016

Il giorno 29 febbraio 2016 presso la sede del Comune di Sagrado

Vista la Preintesa al contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritta in data 22.12.2015;
Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti espresso in data 22.02.2016 ed attestante al
legittimità del contenuto, il rispetto dei limiti di legge, al compatibilità economica-finanziaria
delle previsioni di spesa, il rispetto delle disposizioni sul trattamento accessorio finalizzati al
merito e produttività, allegato alla deliberazione giunta n. 27 dd. 22.02.2016;

Preso atto della deliberazione giunta n. 27 dd. 22.02.2016 di autorizzazione al Presidente
della delegazione trattante alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo anno
2015;

A seguito della convocazione disposta con nota prot. n. 664 dd. 09.02.2016,

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

- Ivana BIANCHI - Presidente-

e

la delegazione sindacale composta da:

la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- Katia DAVANZO

le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

- Alessandro Crizman CGIL
- Franco ROSSI CISL FP

si conviene e si stipula quanto segue:

1. DISPOSIZIONI GENERALI



Handwritten signature: Ivana Bianchi

Handwritten signature: FP CGIL

Handwritten signature: CISL FP

Handwritten signature: RSU

PREMESSA:

Ricordato che il CCRL 2002 stabilisce che l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Visto l'art. 40 comma 3 del Dlgs. 165/2001 che disciplina gli ambiti di intervento e vincoli della contrattazione decentrata integrativa;

Richiamato l'art. 9 del DL 78/2010 convertito in L.n.122/2010 e s.m.i. in materia di contenimento della spesa;

Dato atto che il presente contratto è soggetto, in fase di procedimento, al controllo da parte del Revisore dei conti ai sensi dell'art. 40-bis del DLgs. 165/2001 mediante certificazione rilasciata sulle relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa di cui all'art. 40 comma 3 sexies del Dlgs 165/2001, nonché, a stipula avvenuta, alla pubblicazione del testo contrattuale sul sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 33/2013, all'invio all'ARERAN ai sensi dell'art.6, comma 7 del CCRL 07/12/2006, all'invio al CNEL (Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro) ai sensi del comma 5 dell'Art. 40 bis del Dlgs 165/2001 ed alla trasmissione dei dati relativi alla rilevazione prevista dal Titolo V del Dlgs 165/2001 – Conto Annuale (Schema informativa 2 e Tabella 15) al Ministero dell'Economia e delle Finanze-Sistema Statistico Nazionale (SISTAN)

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali e regionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2015.

Si applica a tutto il personale non dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, pieno o parziale, in servizio presso il Comune di Sagrado.

Il presente contratto ha validità fino al 31 dicembre 2015.

Gli effetti giuridici ed economici del presente CCDI hanno decorrenza dal 1/1/2015 alla data di sottoscrizione definitiva, salvo diversa indicazione prevista in contratto.

Il presente contratto, alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti almeno tre mesi prima di ogni scadenza annuale.

In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite da successivo contratto collettivo.

FINALITA'

Le parti, convengono che :

- la contrattazione di secondo livello concentra il suo campo di applicazione in particolare verso gli strumenti finalizzati ad incrementare la produttività aziendale.
- lo scopo fondamentale della contrattazione decentrata consiste nel definire gli strumenti contrattuali idonei affinché l'amministrazione destinataria del presente contratto, possa garantire ai cittadini il miglioramento continuo dei servizi prodotti.



Contra

Quomo

Asu M

FP CAGLQ

C. S. C. FP

- L'incentivazione dei dipendenti è strettamente correlata alla capacità di raggiungere effettivamente gli obiettivi di incremento dell'efficacia e della produttività del lavoro.

2 . TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Con deliberazione G.C. n. / del /, sono stati forniti, tra l'altro, gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale per l'anno 2015.

Con del. G.M n. / dd./ sono stati forniti i criteri per il riparto del fondo di produttività fra le Aree presenti nell'ente;

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 29.06.2015 ha integrato il fondo di produttività sino all'importo massimo del 1,3% ai sensi dell'art. 20 comma 2 del CCRL 2002; Con successiva determinazione n. 316 del 17.11.2015 dell'Area Amministrativa Finanziaria. è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 per un totale di Euro **36.497,31** come previsto dagli artt. 73 e segg. del CCRL 07.12.2006, escluso il F.do lavoro straordinario.

La parte fissa pari a Euro **28.589,48**. è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 73 del CCRL 2006

La parte variabile pari a Euro **7.907,83** è stata costituita secondo la disciplina degli artt. 73 e 74 del CCRL 2006

Sono previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- Euro 00,0 quali risparmi sul lavoro straordinario relativo all'anno precedente;
- Euro 800,00 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett k), recpero ICI, quali risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale (oneri riflessi compresi);
- * Euro 8.351,38, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, da destinarsi a compensare la produttività individuale e/o collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2015;
- Euro 00,0 per specifici progetti di miglioramento/potenziamento del servizio ...oppure per il nuovo servizio.....
- Euro 00,0. per economie derivanti da risorse decentrate non utilizzate nell'anno 2014;

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo costituito per Euro **36.497,31 di cui Euro 28589,48 di "risorse stabili"** ed Euro **7.907,83. di "risorse variabili"**, viene ripartito sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale come segue:

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA, per un totale di Euro 22.852,10

Le parti prendono atto che una quota pari a Euro **22.852,10** del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

- a) **fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie**

* Per un errore materiale l'importo di € 4.351,38 è stato riportato nelle Prentese 2015.

Si rettifica l'importo in € 8.351,38 nel presente contratto.



Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten notes and signatures on the left margin

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2015 ammonta a **Euro 15.392,78** destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2011.

Tale fondo viene finanziato anche dalle risorse derivanti al pagamento del LED al personale in servizio nell'anno 1998, per un importo pari a Euro **4.046,12**, in quanto il nuovo trattamento economico corrispondente alla posizione economica di tali dipendenti sostituisce ed assorbe le voci retributive stipendio tabellare e livello economico differenziato.

Ai sensi dell'art. 34, comma 4, del C.C.N.L. del 22/01/2004, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni.

Per l'anno 2015 vengono destinati **Euro 0,00** per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali sulla base dei criteri di cui al successivo punto 3.

b) finanziamento indennità di comparto .

A tal fine per l'anno 2015 verranno prelevate dal fondo di produttività risorse stabili pari a **Euro 7.329,44**.

Le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

c) Indennità di qualifica ai sensi art. 4 comma3 CCNL 16 luglio 1996.

Alle posizioni economiche A e B è attribuita l'indennità annua di Euro 64,56 per un totale di Euro **139,88**.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, per un totale di Euro 13.645,21

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo pari a Euro 5.737,38 vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

1. Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi, per un totale di Euro 5.283,23, da ripartire come segue:

a) indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazioni per lavoro straordinario prestato nelle giornate di riposo settimanale

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di Euro **1.273,23** le quali verranno erogate secondo le misure contrattuali vigenti.

- Indennità di rischio (art. 62 CCRL 01/08/2002 e art. 36 CCRL 26/11/2004)

Sono individuate di seguito le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale.

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di **Euro 1.043,23** le quali verranno erogate solo per le giornate di effettiva esposizione al rischio.



Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

- o Prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto esercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico,
- o Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta al contatto con catrame, bitumi, fuliggine, oli minerali, paraffina, e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale, ivi comprese le aiuole e il verde pubblico, e di segnaletica in presenza di traffico.
- o Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta a rischi derivanti da lavori di fogne, canali, sentine, pozzi, gallerie.
- o Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta a rischi derivanti dalla adibizione alle officine, centrali termiche, impianti di depurazione.
- o Prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischi derivanti da agenti inquinanti, eventi atmosferici.
- o Prestazioni di lavoro che comportano esposizione continuata a rischi derivanti da polveri di componenti metallici e contenenti ossidi metallici presenti all'interno dei toner.
- o prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dallo svolgimento prevalente di attività che, per i luoghi di esecuzione (servizio su strada e accesso alla proprietà privata) ovvero modalità di esecuzione sono potenziali fonti di pericolo per l'integrità fisica del dipendente.

L'indennità di che trattasi, pari ad € **30,00.-** lorde mensili (da rapportare alla percentuale di lavoro a tempo parziale),-compete ai dipendenti che svolgano le prestazioni di cui ai paragrafi sopradescritti per sole giornate di effettiva esposizione al rischio. Di seguito sono elencati i profili professionali – a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, il cui contenuto in termini di prestazioni richiedibili può configurare, nei confronti del personale in essi inquadrato, titolo al riconoscimento dell'indennità di che trattasi.

operaio coordinatore (es. squadra elettricisti, squadra giardinieri, squadra muratori/pittori, squadra segnaletica)

c.m.o.c. (es. elettricista, giardiniere, autista, tipografo, ruspista)

operaio coordinatore (es. coordinatore cimitero, custode, coordinatore necrofori)
autista patente D e CAP (autista scuolabus)

operaio comune

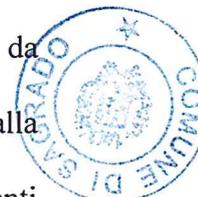
operaio autista / manutentore / servizi culturali

agente polizia locale

- indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 01/08/2002).

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di **Euro 230,00** da erogare al personale adibito in via continuativa a servizi di cassa che comportino maneggio di denaro da corrispondere per le giornate in cui il dipendente è in servizio ed è effettivamente adibito al maneggio di valori di cassa. Gli importi dell'indennità giornaliera variaqno da Euro **0,51 a Euro 1,54 giornaliera**, in proporzione del valore medio mensile dei valori maneggiati.

a)Euro 1,00 die se il valore medio mensile dei valori maneggiati dalla struttura è fra i 50 Euro e i 500 Euro;



Handwritten signature

FP CGIL Q

PSU NA

CASH FP

b) Euro 1,20 die se il valore medio mensile dei valori maneggiati dalla struttura è fra i 500 Euro e i 1.000 Euro.

c) Euro 1,54 die se il valore medio mensile dei valori maneggiati è superiore a 1.000 Euro. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai suddetti servizi.

L'individuazione dei dipendenti che hanno svolto il servizio in parola, nonché l'erogazione della relativa indennità viene definita con apposito atto del Responsabile di Area in cui il dipendente presta la propria attività lavorativa.



b) compensi per attività disagiate

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di Euro **740,60** da erogare ai dipendenti che svolgono prestazioni lavorative i cui contenuti possono essere causa di disagio per i lavoratori interessati.

Sulla base di criteri di ragionevolezza si stabilisce il valore mensile pari a **Euro 29**, comunque inferiore alla indennità di rischio.

Tale indennità viene erogata solo per le giornate di effettiva prestazione lavorativa.

Mh

Pronta disponibilità servizi demografici

Sono destinate risorse pari a euro **102,60** da erogarsi ai dipendenti dei servizi demografici che si rendono disponibili nelle giornate del sabato, per n.2 ore consecutive dalle ore 9 alle 11 a.m. a essere reperibili al cellulare di servizio e ad interventi presso la sede municipale per necessità urgenti di servizio, in particolare in caso di morte di cittadini.

Il compenso stabilito è pari a euro 0,95 orario, per Euro 10 massimo mensili e per le sole effettive ore di prestazione..

In caso di giornate festive il compenso è determinato in Euro 1,90 orario, per massimo Euro 10 mensili, e per le sole ore di effettivo servizio.

Le ore di pronta disponibilità andranno rendicontate almeno semestralmente dal personale adibito al servizio.

Per le prestazioni di lavoro straordinario compete il compenso previsto dal CCRL.

Tale indennità non sarà più applicata dal 1.1.2016

Spina

FP 06/12/16

compensi per particolare articolazione orari di lavoro

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di Euro **638,00** da erogare ai dipendenti di ruolo con la qualifica di operaio-autisti scuolabus che prestano servizio in orario mattutino e/o pomeridiano settimanale in rotazione fra loro, adeguandolo alle esigenze degli istituti scolastici ed evitando il ricorso a prestazioni di lavoro straordinario.

L'individuazione dei dipendenti che hanno svolto il servizio in parola, nonché l'erogazione della relativa indennità viene definita con apposito atto del Responsabile di Area in cui il dipendente presta la propria attività lavorativa.

Rsu

- **Indennità di disagio per gli interventi notturni durante le emergenze dovute a fenomeni calamitosi.**

Cisc ET

L'indennità compensa il disagio derivante dal rientro imprevisto in servizio straordinario ed in orario notturno, per interventi derivanti da emergenze dovute a fenomeni calamitosi.

L'indennità pertanto compensa il disagio derivante da prestazioni rese con immediatezza, imprevedibilità ed urgenza, in situazioni eccezionali e di emergenza, che comportano una straordinaria presenza nella giornata estesa alla fascia notturna.

Al personale che nelle condizioni sopra previste svolge il proprio servizio dalle ore 22,00 alle ore 6,00 del mattino è riconosciuta una indennità di disagio pari ad **Euro 29,00** per otto ore di servizio, ridotta in base alle effettive ore prestate nella fascia indicata e comunque nel limite massimo di Euro 290,00 pro capite annuo.

Detto personale inoltre può optare per l'assenza del mattino o della giornata intera di servizio, dovuta per il giorno stesso, utilizzando gli istituti delle ferie, del recupero dello straordinario effettuato, o altro giustificativo.

L'individuazione dei dipendenti che hanno svolto il servizio in parola, nonché l'erogazione della relativa indennità viene definita con apposito atto del Responsabile di Area in cui il dipendente presta la propria attività lavorativa.

Tale indennità sarà applicata con decorrenza 1.1.2016

- **Indennità di disagio per interventi urgenti al di fuori dell'orario ordinario resi dal personale impiegato in attività manutentive**

Per il personale non inserito nel servizio di reperibilità è prevista una indennità che compensa il disagio derivante dalla variazione, disposta e comunicata per motivi imprevisti, delle ulteriori prestazioni lavorative rispetto all'orario di lavoro programmato e già concluso per la giornata. Il rientro in servizio ha carattere di urgenza e immediatezza.

L'indennità è riconosciuta per interventi che derivano da situazioni non programmabili e che possono comportare la messa a disposizione di recapiti privati e prestazioni straordinarie. Per queste ultime compete il compenso previsto dal CCRL.

Il compenso di **Euro 29,00** è attribuito per chiamata, e comunque nel limite massimo di Euro 290 annui pro capite.

La presente indennità erogata solo per le giornate di effettiva prestazione lavorativa.

L'individuazione dei dipendenti che hanno svolto il servizio in parola, nonché l'erogazione della relativa indennità viene definita con apposito atto del Responsabile di Area in cui il dipendente presta la propria attività lavorativa.

- **Tale indennità sarà applicata con decorrenza 1.1.2016**

c) sono destinate risorse pari a Euro 2.900,00 per compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (art. 30 CCRL 26/11/2004)

Le risorse pari a **Euro 900,00** sono destinate a retribuire le seguenti situazioni:

1-compensare le specifiche responsabilità del personale di categoria B,C e D , derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi , compensare altresì le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori, compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al



Handwritten signature: Pule

Handwritten signature: Spave

Handwritten signature: Ravi

Handwritten signature: FP Cell

Handwritten signature: F1

personale addetto ai servizi di protezione civile.. L'importo di tali compensi può essere determinato fino a un massimo di 300 Euro a dipendente, per un fondo complessivo di Euro 900,00.

L'individuazione dei dipendenti che hanno svolto il servizio in parola, nonché l'erogazione della relativa indennità viene definita con apposito atto del Responsabile di Area in cui il dipendente presta la propria attività lavorativa.

compensi per l'esercizio che comportino specifiche responsabilità (art.21 CCRL 01.08.2002 e smi)

Le risorse pari a **Euro 2.000,00** sono destinate a retribuire l'indennità che spetta al personale cui sono conferite, con provvedimento formale, chiare e definite responsabilità e compiti.

1.L'indennità di responsabilità compete in caso di conferimento al singolo dipendente di chiare e definite responsabilità e compiti, individuati secondo i criteri generali stabiliti nel presente articolo.

Tali posizioni di responsabilità devono essere coerenti con il sistema organizzativo, impostato e formalizzato nell'Ente secondo le competenze previste negli ordinamenti.

2.Le posizioni di responsabilità, gli incarichi, le responsabilità di procedimento ecc. previste nel presente articolo, comunque rientranti nell'ambito delle competenze ascritte alle rispettive categorie di appartenenza, devono essere assegnati con provvedimenti formali e risultare esercitate attraverso atti, indicazioni formali nella corrispondenza, effettivo esercizio di poteri organizzativi (es. programmazione e primo assenso della concessione delle ferie), o altra forma che dimostri l'effettivo esercizio delle funzioni;

3. L'indennità quindi non può essere riconosciuta indiscriminatamente ai lavoratori, né può essere legata al solo svolgimento dei compiti e delle mansioni ordinariamente previste nell'ambito del profilo professionale , né svolte dalla generalità dei dipendenti. Infatti essa deve essere soprattutto una utile occasione per premiare chi è maggiormente esposto con la propria attività ad una specifica responsabilità.

4. Il fondo per far fronte al pagamento della indennità di responsabilità, secondo la disciplina dell'art. 21, comma 2, lettera e) del CCRL 2002, così come modificato dall'art. 30 del CCRL 2004, è definito annualmente con accordo di cui all'art. 4 c.2 lett. A) del CCRL 2002

5. L'indennità di responsabilità deve remunerare l'esercizio delle funzioni effettivamente svolte e spetta pertanto unicamente per il periodo di servizio effettivamente prestato.

Si individuano i seguenti profili professionali:

- personale di Cat. B e C cui sono attribuite con specifico atto formale le mansioni di capo operaio, con funzioni di coordinamento e direzione con interrelazione diretta on i responsabili degli altri servizi dell'ente, per l'importo di **Euro 1.000 annuali**;

-personale di Cat. C e D con responsabilità di procedimento e struttura, che comportano autonomia decisionale con l'individuazione di soluzioni immediate , anche in situazioni di emergenza, anche se sovraordinato da un dipendente incaricato di P.O. fermo restando funzioni e poteri dell'incaricato di P.O, per l'importo di **Euro 1.000**.

Per responsabilità di procedimento e struttura si intende la responsabilità di portare a compimento, per la parte di competenza, le attività e i procedimenti assegnati, anche mediante organizzazione della struttura.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

L'indennità di responsabilità deve remunerare l'esercizio delle funzioni effettivamente svolte e spetta pertanto unicamente per il servizio effettivamente prestato.

Il conferimento dell'indennità è effettuato dall'incaricato di P.O.competente sulla base delle funzioni e responsabilità assegnate e del periodo di effettivo svolgimento delle stesse. L' indennità sarà correlata all'effettiva presenza in servizio ed al formale Svolgimento delle mansioni. Per i periodi di sostituzione il compenso spettante al titolare è proporzionalmente ridotto.

L'individuazione dei dipendenti che hanno svolto il servizio in parola, nonché l'erogazione della relativa indennità viene definita con apposito atto del Responsabile di Area in cui il dipendente presta la propria attività lavorativa.

Il conferimento dell'indennità è effettuato su atto della P:O che attesta l'effettiva assunzione delle responsabilità e compiti, a suo tempo assegnati, ed il periodo di effettivo svolgimento dello stesso.

L'indennità è corrisposta annualmente.

d) Compensi per il personale delle forme associative Art. 48 CCRL 2006.

Le risorse pari a **Euro 370,00** sono destinate a retribuire il compenso ai dipendenti assegnati ad uffici associati, parzialmente utilizzato dalle Unioni dei Comuni, dai servizi in convenzione o da altri enti tra loro convenzionati.

E' previsto un compenso pari a Euro **40,00** mensili per n.1 agente di polizia assegnato all'ufficio P.L. associato di San Canzian d'Isonzo, rapportati alle sole giornate di effettiva prestazione lavorativa.

2. Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva, per un totale di Euro 5.151,38 da ripartire come segue:

- a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione.**

L'attribuzione dei compensi è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Sulla base di tali principi le risorse pari a Euro **4.351,38** sono utilizzate per compensi incentivanti la produttività dell'anno 2015 per finanziare progetti obiettivo approvato con deliberazione Giunta n. 59 dd. 15 06 2015 e determinazione TPO Area Amm/Fin.n. 277 n. 12 10 2015 previa validazione dell'OIV dell'Ente, in applicazione del vigente Sistema di Valutazione Permanente.

- b) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 73, comma 2, lettera K) CCRL 2006**



Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

FP call

RSU by

Handwritten signature

Le risorse sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti per un fondo pari a **Euro 800,00** (al lordo degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione) per l'anno 2015.

Tale fondo risulta autoalimentato da apposite entrate ed ha pertanto destinazione vincolata.

Resta inteso quindi che eventuali economie non possono essere utilizzate per incrementare alte voci del fondo incentivante.

3. COMPLETAMENTO ED INTEGRAZIONE DEI CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA:

Si prende atto che l'OIV dell'Ente con nota del 3/12/2015 ha ritenuto i criteri di valutazione per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali, previsti dal vigente Sistema di valutazione Aziendale approvato in sede di contrattazione decentrata il 15/5/2008, ed in specifico il criterio della anzianità di servizio e titolo di studio come titoli non valutabili.

Le parti concordano di riconvocarsi entro il mese di febbraio 2016 per l'esame ed approvazione dei criteri generali di un sistema di valutazione ai fini delle progressioni orizzontali, all'integrazione del Sistema di Valutazione Permanente approvato con deliberazione n.50 dd.20 05 2013, in modo da poter addivenire ad un accordo sulla loro attribuzione dal 1° gennaio 2016.

4. DISPOSIZIONI PARTICOLARI:

a) L Modalità di gestione delle eccedenze di personale .

Si dà atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 dd. 09 02 2015 non sono state rilevate situazione né di eccedenza né di esubero.

ABROGAZIONE

Dalla data della stipula del presente contratto sono disapplicate tutte le disposizioni contenute nei contratti precedenti con essi incompatibili.

Devono inoltre considerarsi nulle le norme in contrasto con le disposizioni risultanti dai contratti collettivi regionali o statali.

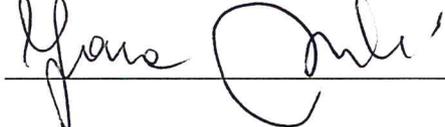
Letto, confermato e sottoscritto.

Sagrado li 29 febbraio 2016

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente dott.ssa Ivana BIANCHI



Al

Ivano

FP Coll

Ivo

Cristina

LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU

Luigi D'Amico

OO.SS. Territoriali

FP CGIL Assenza
Alcide
CISL FP Zoni Fides

RSU Luigi D'Amico

