

# COMUNE DI SAGRADO (prov. GO)

DETERMINAZIONE N. 54 dd. 21.05.2013

## AREA ECONOMICA FINANZIARIA CULTURALE SCOLASTICA

**Oggetto:** Affidamento incarico a società di somministrazione di lavoro a tempo determinato per impiegato C1 per sostituzione personale assente per maternità presso i servizi tecnici a partire da fine maggio 2013 e fino al rientro della dipendente assente.

### Il Titolare di Posizione Organizzativa

#### Premesso che:

- da metà giugno 2013 la dipendente K.D., istruttore tecnico categoria C, appartenente all'Area Tecnico Manutentiva, sarà assente dal lavoro per congedo di maternità obbligatoria;
- la situazione occupazionale presso l'Area stessa prevede la presenza in servizio di n. 2 dipendenti a tempo pieno: istruttore direttivo tecnico categoria D titolare di P.O. e istruttore tecnico categoria C, considerato che l'impegno lavorativo dell'unica dipendente in servizio da giugno 2013, non sarà sufficiente a garantire in modo ottimale lo svolgimento di tutte le attività dell'area tecnica (edilizia privata, lavori pubblici, patrimonio, servizi manutentivi ed ambientali, territorio, urbanistica, protezione civile), visto il carico di lavoro di tutti gli altri dipendenti comunali e considerato che non sono reperibili professionalità analoghe all'interno dell'ente;
- con deliberazione giunta n. 49 dd. 20.05.2013 ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2013 - 2015" è stata disposta la sostituzione dell'istruttore tecnico categoria C prossimamente assente per maternità prioritariamente mediante convenzione con altro personale di ente locale ai sensi dell'art. 7 del CCRL dd. 26.11.2004 o in subordine con contratto con società di fornitura lavoro a tempo determinato per 6 ore settimanali fino al rientro in servizio della dipendente assente per maternità;
- con la stessa deliberazione 49/2013 viene incaricata l'Area Economica Finanziaria ad attivare le procedure necessarie per la sostituzione di cui sopra;
- il comune di Sagrado, per reperire una professionalità all'esterno da impiegare a supporto della ns. area tecnica, con nota prot. n. 3073/2013 richiede via e-mail a tutte le pubbliche amministrazioni del F.V.G. *se i dipendenti di ruolo operanti presso le rispettive aree tecniche con contratto di lavoro entro le 18 ore settimanali siano interessati, previa autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad un contratto di lavoro individuale a tempo determinato e parziale con il comune di Sagrado o ancora se le rispettive Amministrazioni siano disponibili ai sensi dell'art. 7 del CCRL dd. 26.11.2004 ad assegnare a Sagrado un dipendente per un periodo determinato per 6 ore settimanali;*
- tale preventiva verifica ha avuto esito negativo;

**Considerata** la necessità di provvedere in tempo alla sostituzione della dipendente assente per maternità, visti i rilevanti impegni tecnici amministrativi che gravano sull'Area Tecnica;

**Richiamato** il CCRL dd. 25.07.2001 e specificatamente l'art. 2 dice che "*Gli enti possono stipulare contratti di fornitura di lavoro temporaneo secondo la disciplina della legge 196/97 per soddisfare esigenze di carattere non continuativo, e/o a cadenza periodica, per attività connesse ad esigenze straordinarie, o per particolari punte di attività o collegate a situazioni di urgenza non fronteggiabili con il personale in servizio, o attraverso le modalità di reclutamento ordinario...*"; il ricorso a forme di lavoro flessibile è previsto nella misura massima del 7% del personale in servizio a tempo indeterminato (attuali n. 13 dipendenti) arrotondato per eccesso all'unità superiore, tale limite per il nostro ente è rispettato dal momento che attualmente il comune non impiega alcun lavoratore somministrato;

**Visto** il D.Lgs. n. 276 dd. 10.09.2003 “Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro” conosciuto come “riforma Biagi” che sostituisce e abroga la precedente legge 196/97 e che disciplina la somministrazione di lavoro temporaneo;

**Precisato** che gli enti locali del comparto unico per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo, sono tenuti al rispetto delle norme regionali in materia di patto di stabilità e di contenimento della spesa del personale;

**Richiamata** la legge regionale n. 27 dd. 31.12.2012 (finanziaria regionale 2013) art. 14 che dispone *norme sul contenimento della spesa di personale per gli enti locali della Regione, stabilendo che gli enti locali soggetti al patto di stabilità (Comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti) hanno tra gli obiettivi da rispettare quello della “riduzione della spesa di personale” rispetto all’esercizio precedente: in particolare si prevede che gli enti che presentano come media del triennio 2007-2009, un rapporto tra spesa di personale e spesa corrente superiore al 30 per cento, devono assicurare, per ogni anno del triennio 2012-2014, una riduzione della spesa di personale, rispetto all’esercizio precedente, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell’Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;*

**Dato atto** che la previsione di spesa del personale per il 2013 risulta inferiore alla spesa del 2012;

**Richiamata** la circolare inviata dalla Direzione Centrale Funzione Pubblica, Autonomie Locali e Coordinamento delle Riforme prot. n. 13236 dd. 24.04.2013, che ai sensi della L.R. 27/2012 di cui sopra, comunica inoltre, che per il 2013, gli enti verificano la media del rapporto tra spesa di personale e spesa corrente rispetto ai dati disponibili del triennio immediatamente precedente e pertanto per il 2013 gli anni da considerare sono il 2010, 2011 e 2012, e se tale media risulta superiore al 50 per cento non possono procedere ad assunzioni a nessun titolo e con qualsiasi tipologia di contratto;

**Dato atto** che tale media del rapporto tra spesa di personale e spesa corrente per gli anni 2010, 2011 e 2012 risulta inferiore al 50%;

**Richiamato** nuovamente il CCRL dd. 25.07.2001 art. 7 che disciplina il contratto a termine per la sostituzione di personale assente per gravidanza e puerperio prevedendo che l’assunzione a termine possa avvenire anche trenta giorni prima dell’inizio del periodo di astensione al fine di assicurare l’affiancamento del lavoratore che si deve assentare;

**Ritenuto** di accogliere la proposta della Giunta comunale di programmazione del fabbisogno di personale per gli anni 2013, 2014 e 2015;

**Considerato** che la persona da assumere in sostituzione della dipendente di ruolo deve avere esperienza nel settore della pubblica amministrazione del servizio tecnico e con una società di somministrazione di lavoro a tempo determinato è possibile selezionare in tempi brevi una persona con le caratteristiche richieste che garantisce qualità e professionalità;

**Preso atto** che è stata espletata un’indagine di mercato finalizzata ad individuare le diverse Agenzie per il Lavoro operanti in zona;

**Dato atto** che è stato richiesto un preventivo di spesa per la fornitura di un istruttore tecnico categoria C1 per n. 6 ore settimanali alle seguenti Agenzie: Adecco S.p.A. di Gorizia, Manpower di Gorizia, Men at Work di Monfalcone, Agenzia Randstad di Monfalcone, Umana di Gorizia;

**Dato atto** che a seguito dell’invito suddetto hanno risposto aderendo alla richiesta dell’Amministrazione le seguenti Agenzie con le offerte indicate (costo tariffa oraria):

Adecco Spa	Men at Work	Umana Spa
<b>Euro 24,23</b> così calcolato: costo euro 20,76 ricarico agenzia euro 2,87 iva 21% euro 0,60 costo orario totale euro 24,23	<b>Euro 23,36</b> così calcolato: costo euro 21,19 ricarico agenzia euro 1,79 iva 21% euro 0,376 costo orario totale euro 23,36	<b>Euro 22,00</b> così calcolato: costo euro 19,58 ricarico agenzia euro 2,00 iva 21% euro 0,42 costo orario totale euro 22,00

**Riscontrato** che l’offerta proposta dalla Società “Umana” risulta la più conveniente dal punto di vista economico;

**Ritenuto** pertanto, di affidare per le motivazioni più sopra esposte, alla Società Umana di Gorizia la fornitura a tempo determinato di un istruttore tecnico di livello C1 al costo complessivo orario di

euro 22,00 (costo orario 19,58 e ricarico dell'Agenzia 2,00 = 21,58) + IVA 21% sul ricarico 0,42 per un totale di 22,00) per n. 6 ore settimanali a partire da fine maggio 2013 e fino al rientro della dipendente assente per maternità;

**Considerato** di calcolare il costo intanto fino al 31.12.2013 e quindi l'importo corrispondente a 6 ore settimanali a partire da fine maggio 2013 e fino al 31.12.2013, per 34,5 settimane: euro 22,00x6 ore settimanali x 34,5 settimane = euro 4.550,00 + irap 8,5% 390,00 per un totale di euro 4.940,00;

**Considerato** inoltre di impegnare l'importo successivamente all'approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2013;

#### **Richiamati:**

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi Comunali;
- l'atto del Sindaco n. 6 dd. 27.07.2012 modificato con atto n. 9 dd. 01.10.2012 con i quali sono stati nominati i titolari di P.O. per Area Tecnico Manutentiva, Area Economica Finanziaria Culturale Scolastica e Area dei Servizi Generali;
- il TUEL n. 267/2000 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL.";
- la deliberazione giunta n. 3 dd. 09.01.2013, con la quale, in attesa dell'approvazione definitiva del Bilancio di previsione 2013, sono state assegnate le dotazioni finanziarie provvisorie ai titolari di P.O.;
- il decreto Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

## **D E T E R M I N A**

**1.di affidare**, per le motivazioni riportate nelle premesse, alla società Umana SpA la fornitura di lavoro a tempo determinato di un istruttore tecnico di livello C1 presso il servizio tecnico manutentivo al costo complessivo orario di euro 22,00 (costo orario 19,58 e ricarico dell'Agenzia 2,00 = 21,58) + IVA 21% sul ricarico 0,42 per un totale di 22,00) per n. 6 ore settimanali a partire da fine maggio 2013 e fino al rientro della dipendente assente per maternità;

**2.di prevedere** intanto la spesa complessiva per 6 ore settimanali a partire da fine maggio 2013 e fino al 31.12.2013, per 34,5 settimane: euro 22,00x6 ore settimanali x 34,5 settimane = euro 4.550,00 + irap 8,5% 390,00 per un totale di **euro 4.940,00**;

**3.di impegnare**, successivamente, dopo l'approvazione del bilancio di previsione, la spesa per l'anno 2013 nonché la spesa per il proseguimento della somministrazione di lavoro per l'anno 2014 fino al rientro della dipendente assente per maternità.

- Per presa visione

Il Sindaco  
dott.ssa Elisabetta Pian



determina assunzione impiegato C1 sostituzione matern Katia 2013

Il Titolare di P.O.  
Ordina Fava



Il Segretario Comunale  
dott.ssa Ivana Bianchi

